

协鑫锂电 | 2025
环境、社会及公司治理报告

目录

CONTENTS

01 关于本报告
03 领导致辞

05 走进协鑫锂电
05 公司简介
06 企业文化
06 成就与荣誉

07 可持续发展管理
07 可持续发展战略
09 可持续发展管理与能力建设
11 重要性议题分析
13 利益相关方沟通

71 附录
71 关键绩效表
75 指标索引
79 重要性议题及阐释



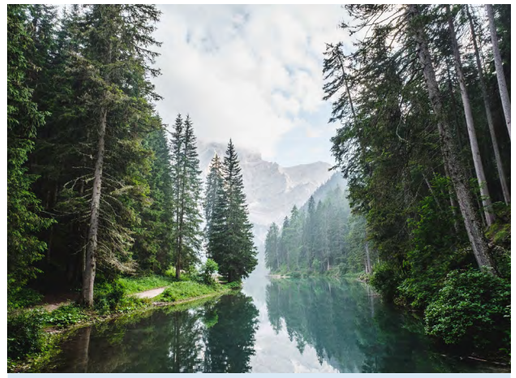
卓越创新 品质致胜

研发创新 17
产品质量与安全 22
客户服务 25
数字化发展与信息安全 26
供应链管理 28



诚信治理 稳健经营

诚信合规经营 33
反腐败与商业道德 35



绿色发展 永续未来

环境合规管理 39
能源高效利用 45
资源管理与循环利用 47
污染物与废弃物管理 48
生物多样性保护 52
应对气候变化 53



共生共益 同心同行

员工权益保障 59
人才培养与发展 63
职业健康与安全 65
社区关系与社会贡献 70



关于本报告

本报告是四川协鑫锂电科技有限公司发布的第一份环境、社会及公司治理（Environmental, Social and Governance, ESG）报告。本报告秉持客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2025 年在可持续发展与环境、社会及公司治理三个领域的理念、实施的工作及取得的成果，旨在加强与利益相关方的沟通和交流。

组织称谓

四川协鑫锂电科技有限公司，系协鑫（集团）控股有限公司（以下简称“协鑫集团”“集团”）旗下子公司。本报告包含的实体范围为四川协鑫锂电科技有限公司。为方便阅读和表述，“四川协鑫锂电科技有限公司”简称“协鑫锂电”“公司”或“我们”。

时间范围

本报告覆盖的周期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”），根据信息表述需求，部分信息或超出此范围。

参考标准

本报告编制参考的重要标准包括：

- 全球可持续发展标准委员会（Global Sustainability Standards Board, GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（2021 年版）（简称“GRI 标准”）
- 《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

信息来源及可靠性

本报告中使用的定性、定量信息均来自协鑫锂电的公开信息、内部文件和相关统计数据，经过企业内部审核，不存在任何虚假记载和误导性陈述，保证报告真实、准确、完整。报告中涉及的货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

报告获取方式

本报告为年度报告，以电子版形式发布，可在协鑫锂电官网 http://www.gcl-phy.com/ 查阅下载。如对我们的 ESG 管理和本报告有任何疑问、建议或意见，请联系：

公司地址：四川省眉山市仁寿县普宁街道协鑫大道二段 6 号

电话：028-35111888

电子邮箱：scxxld@gcl-power.com

领导致辞

时值“十五五”开局之年，协鑫锂电秉承“科技协鑫、数字协鑫、绿色协鑫”的发展底色，以硬核技术为基石，以绿色智造为引擎，努力平衡环境、社会与企业发展关系，充分释放产业的环境价值与社会价值。2025 年，公司搭建“LINK”可持续发展战略，从卓越创新、诚信治理、绿色发展、共生共益四大维度发力，赋能产业链绿色升级，以实际行动践行企业责任与担当。

当前，材料端正迈入“全域增量时代”，正极材料的革命性突破将重新定义电池产业链。公司贯彻“自主创新、客户导向、绿色低碳”的理念，深耕研发与生产制造，在工艺简化、能效提升、低碳生产等方面实现行业突破，累计获得授权专利 40 余项。依托“GCL-PHY 法”，公司深度融合绿色合成工艺与全流程智能化制造，完成从技术追随者到创新引领者的华丽转身：精简传统制备流程，打造 GCL-PHY 物理干法生产技术，兼具绿色低碳、优异能量密度与高功率性能特性，生产过程无废水、废气和废渣，让正极材料兼顾能量密度、循环寿命、安全性能与低温适应性，守护绿色出行与能源安全，为产业发展注入“锂”动力。同时，公司打造合规负责、绿色协同的供应链体系，助力构建稳健合规、公开透明、绿色低碳的行业生态。

我们着力完善稳健、透明、负责任的治理体系，细化内部全流程标准，确保经营活动有序运行；常态化开展风险研判与防控，增强经营韧性与抗风险能力；严守廉洁经营准则，营造风清气正的商业氛围，为企业的长远发展筑牢坚实根基。

坚守从提供“绿色材料”到践行“材料绿色”制造的全链条低碳承诺，公司识别温室气体排放源，分层制定短、中长期减排规划，以实际行动助力“双碳”目标。通过优化原材料供应链、创新更低能耗工艺，单位产品综合能耗及碳排放强度处于行业先进水平。同时，我们管控生产能耗、资源使用与污染物排放，提高循环材料使用率，加大回收技术研发力度，最大限度降低产业发展对自然环境的负面影响。

我们重视伙伴的力量，完善培育体系、搭建成长平台、落实人文关怀，集聚海内外优质人才，促进企业与员工同心同行、协同发展，以人本聚力筑牢企业长远发展根基。同时，公司精准对接地方实际需求，统筹资源投入，围绕助学助教、基础设施改善等方面，改善当地教育教学条件，提升社区生活品质，深耕民生普惠事业，以实干担当回馈社会沃土。

流光淬炼产业匠心，笃行启幕能源新章。面向未来，协鑫锂电将坚持“技术驱动 + 绿色制造”双轮并行，携手更多志同道合的伙伴，凝聚创新合力、深化协同合作，在全球零碳社会的征程中跑出“加速度”，以专业力量赋能产业链绿色升级，为国家 3060“双碳”目标贡献企业力量。

走进协鑫锂电

公司简介

四川协鑫锂电科技有限公司（简称“协鑫锂电”）为协鑫集团旗下子公司，2022 年正式注册成立，坐落于四川仁寿。公司致力于新能源锂电池正极材料及相关锂电材料的研发、生产与销售，拥有磷酸铁锂、磷酸铁锰锂等多项自主知识产权发明专利。公司打造“花园式工厂”，总占地面积 350 亩，建有 24 条正极材料生产线，年产量达 15 万吨磷酸铁锂正极材料。同步建有研究院与检测中心，为企业技术迭代与产品品质提升提供坚实的保障。

年产磷酸铁锂正极材料
15 万吨

累计拥有发明专利
40+ 项

协鑫锂电旗下产品品牌“PHY 正极材料”，采用自主创新工艺“GCL-PHY 法”合成磷酸铁锂正极材料，工艺中无液体原料，无废水、废气排放，有效解决传统生产工艺环保痛点。该技术通过原料优化、工艺革新与装备升级，具备工艺更简化，原料更便宜，单体产能更大，自动化程度更高等优势，核心技术壁垒突出，行业竞争优势显著。



“PHY 正极材料” LOGO 的设计理念源于 PHY 字母的变形，
“PHY” 代表着协鑫锂电独特创新的 GCL-PHY 法合成磷酸铁锂工艺。

蓝绿组合寓意天空和大地、创新与和谐，象征着协鑫锂电以科技创新为驱动力，
致力于绿色发展，持续改善人类的生存环境。

协鑫锂电核心产品

	性能特点	适用市场
C3 高能效型磷酸铁锂	中等压实–粉末压密 2.48 g/cm³；高能效–能量效率 95%	高端储能、储能基站
C7 高压实型磷酸铁锂	高压实–粉末压密 2.55 g/cm³；高容量–1C 放电 142mAh/g	高端储能
C10 四代动力高压实磷酸铁锂	高压实–粉末压密 2.61 g/cm³；高功率，容量与功率兼顾 1C144 mAh/g，3.2V 平台 92%	动力汽车
C10L 四代储能高压实磷酸铁锂	高压实–粉末压密 2.58 g/cm³；高容量–1P 放电容量克容量 138mAh/g	高端储能
C16 四代半高压实磷酸铁锂	高压实–粉末压密 2.67 g/cm³；高能量密度，容量 1C142mAh/g	高端储能、动力汽车
C18 五代高压实磷酸铁锂	高压实–粉末压密 >2.68g/cm³；高容量–1C 放电 142.3mAh/g；高平台容量占比–1C 3.2V 容量占比 94.4%	高端动力、高端储能

企业文化

依托协鑫集团雄厚的资金实力与技术资源优势，协鑫锂电秉持“把绿色能源带进生活”的企业宗旨，恪守“创业、创新、争先、领先”的企业精神，为创造“天更蓝、地更绿、水更清、居更佳”的和谐环境，成为最受尊重的国际化绿色能源领先企业。

企业宗旨
把绿色能源带进生活

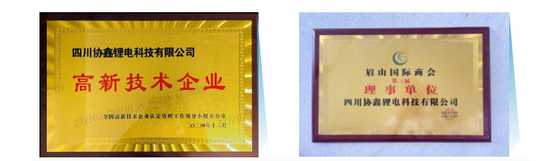
企业精神
创业、创新
争先、领先

协鑫梦
协鑫强 员工富 社会赞

成就与荣誉

通过 2025 年度四川省专精特新中小企业新认定

入选 2025 年四川省企业技术中心名单



获评为高新技术企业　　担任眉山国际商会第三届理事单位

可持续发展管理

可持续发展战略

协鑫锂电锚定全球能源绿色转型浪潮，将可持续发展深度嵌入企业顶层战略与全流程运营体系，坚守“把绿色能源带进生活”的企业宗旨。公司专注于新能源锂电池正极材料研发、生产与销售主业，以负责任的研发、生产与交付模式打磨优质锂电材料，持续平衡环境、社会与企业发展关系，兼顾多元利益相关方诉求，最大化释放产业环境价值与社会价值，坚定不移依托材料技术创新引领行业绿色升级，致力共创清洁绿色的能源未来。

为夯实可持续发展落地根基，公司确立卓越创新、诚信治理、绿色发展、共生共益四大战略支柱，搭建清晰完善的可持续发展战略框架。

可持续发展理念	成为全球绿色转型推动者，通过锂电材料创新引领新能源产业可持续发展，创造更清洁、更绿色、更美好的未来。			
可持续发展方针	引领锂电材料行业的可持续发展，为全球客户、员工、社区及环境创造长期共享价值，依托绿色环保的高质量锂电材料研发与创新，赋能产业链绿色升级，助力全球清洁能源转型。			
战略支柱	Leading 卓越创新	Impact 诚信治理	Nature 绿色发展	Kindness 共生共益
核心目标	以技术突破定义下一代绿色电池材料，以卓越产品赋能客户可持续发展。	构建稳健、透明、负责任的治理体系，为可持续发展奠定坚实基石。	践行全生命周期绿色运营理念，降低环境影响，引领锂电材料行业绿色生产革命。	成为员工向往、伙伴信赖、社区欢迎的卓越雇主与合作典范，共建可持续生态。
管理领域	研发与创新 优质产品与服务 负责任供应链	公司治理 ESG 管理 合规与风险管理 反腐败与商业道德	应对气候变化 环境管理体系 能源高效利用 资源管理与循环利用 污染物与废弃物管理 生物多样性保护	员工权益保障 人才培养与发展 职业健康与安全 社区关系与社会贡献
回应 SDGs				

依托四大战略支柱明确各板块核心发展目标与管控领域，遵循分层落地、循序渐进的发展原则，协鑫锂电制定科学合理的短、中、长期阶段性发展规划，梳理清晰的战略实施路径。同时，公司持续迭代升级 ESG 管理体系，稳步夯实合规运营基础，推动新能源材料研发生产与可持续发展深度协同、双向赋能，以高质量绿色锂电材料创新，赋能产业链绿色升级，助力全球清洁能源转型。

协鑫锂电可持续发展路径与目标

短期（1–2 年）：夯实基础

夯实 ESG 管理基础，搭建 ESG 管理框架，完成全公司重要性议题梳理、ESG 风险识别清单建立；

健全基础管理制度与部门职责分工；

建立规范的绩效评价与信息披露机制，提升全员意识；

结合锂电正极材料研发、生产、经营全流程，落实环境、安全、劳工、合规核心领域常态化管控，防范重大 ESG 违规风险。

中期（3–5 年）：提质增效

完善 ESG 管理体系，优化管理流程与机制；

深度结合绿色环保的高质量锂电材料研发与创新，稳步提升各领域 ESG 绩效，推动 ESG 融入研发生产运营。

长期（5–10 年）：赋能转型

立足新能源材料产业发展大势，构建行业领先的可持续经营模式；

依托公司特色正极材料自主研发创新优势，打造新能源材料前沿、绿色、高效的标杆品牌；

积极联动产业链上下游共建绿色低碳产业生态，引领产业链绿色协同升级，输出新能源材料绿色发展实践范式，深度服务国家双碳战略与全球能源绿色转型大局。

公司坚持规范化、标准化的可持续发展治理模式，对标国际通用可持续发展准则构建合规管理体系。深度参考联合国可持续发展目标（SDGs）、《全球契约十项原则》等国际规范，恪守国内外行业法律法规，编制《协鑫锂电可持续发展方针与战略政策》，为企业可持续发展管理工作提供制度依据与执行准则。未来，公司将持续对标行业高标准，不断完善制度体系、优化管理流程，坚守长期价值理念，面向客户、员工、社区、环境等多方主体创造长效共享价值，稳步迈向行业领先的可持续发展锂电材料企业。



可持续发展管理与能力建设

为保障可持续发展战略高效落地，协鑫锂电搭建层级清晰、权责分明的可持续发展管理架构，构建决策层–管理层–执行层三级管控体系。其中，ESG 管理推进与提升委员会作为决策层，统筹顶层战略研判与重大事项决策；ESG 办公室作为管理层，承担专项工作协调、流程管控、进度督办等职能；各业务及职能部门作为执行层，落实各项 ESG 管理要求与专项工作任务。协鑫锂电同步编制《协鑫锂电 ESG 管理架构及岗位职责手册》，明确可持续发展治理架构、厘清岗位职责，形成顶层引领、统筹协调、部门联动、全员落实的常态化治理格局。

协鑫锂电可持续发展管理架构

决策层 — ESG 管理推进与提升委员会

作为公司 ESG 管理的最高决策机构，负责审定公司 ESG 管理战略、总体目标及年度工作计划；审议 ESG 管理相关制度、流程；监督、评估公司 ESG 工作推进情况，统筹协调 ESG 工作所需资源；审议协鑫锂电 ESG 报告。

管理层 — ESG 办公室

作为 ESG 工作的日常统筹、协调、推进机构，承接 ESG 管理推进与提升委员会的决策部署，制定 ESG 年度工作计划、具体实施方案，并组织落地执行；统筹各部门 ESG 工作，协调解决工作推进中的跨部门问题；负责公司 ESG 相关制度、流程的起草、修订工作；负责 ESG 工作信息的收集、整理、分析，及 ESG 议题的统筹管理、ESG 培训开展。同时，每年度统筹与协调协鑫锂电 ESG 报告的编制工作。

执行层 — 各业务及职能部门

作为 ESG 工作的具体执行主体，配合 ESG 办公室落实 ESG 相关工作任务；承接相关 ESG 绩效目标，将 ESG 要求融入部门日常运营流程，确保各项 ESG 议题落地见效；收集、上报 ESG 工作信息，配合 ESG 报告编制工作。

为压实可持续发展管理责任，保障各项战略目标落地执行，协鑫锂电建立了完善的可持续发展绩效管理与监督考核机制。结合企业经营发展规划与 ESG 管控要求，公司设定专项可持续发展关键绩效指标，将环境管理、安全生产、负责任供应链、员工权益保护等可持续发展工作要求，全面融入各部门岗位职责及绩效管理体系。公司实行常态化监督考核机制，定期对各部门可持续发展工作完成情况、管控成效进行核查评价，持续优化各部门可持续发展工作执行效能，推动公司可持续发展治理水平稳步迭代升级。

为强化可持续发展全过程管控，健全风险整改与闭环管理体系，协鑫锂电建立可持续发展纠正预防及纠偏机制。公司通过定期及不定期检查方式，对人权劳工、职业健康安全、生态环境保护、商业道德规范等可持续发展领域开展全面排查，及时识别不符合管控要求的行为并督促整改，落实补救措施，形成问题发现、研判、整改、复盘的闭环管控流程。同时，公司搭建多元化、畅通化的举报投诉渠道，面向员工、客户、供应商、社区等全部利益相关方开放申诉与举报途径，严格保密举报人信息、严禁打击报复行为，秉持公平、公正、公开原则规范处置各类违规事项，持续筑牢公司合规经营、透明治理的管控底线。

此外，公司持续强化内部 ESG 能力建设。2025 年，公司开展管理层 ESG 通识培训与专题交流会，持续提升管理团队可持续发展专业能力，夯实公司 ESG 治理人才基础。



管理层 ESG 通识培训与交流会

重要性议题分析

为系统回应内外部发展诉求，精准识别经营过程中的核心风险与发展机遇，科学排布可持续发展管理工作优先级，协鑫锂电开展重要性议题分析。本次重要性议题分析严格以 GRI 标准为核心参照原则，结合行业监管政策及锂电材料行业特征，依托公司主营业务属性、生产运营特点与中长期战略规划开展综合研判。

公司采用行业对标研究、政策条文研读、管理层专项评审、全业务场景排查的标准化分析流程，完成 ESG 议题识别、分类梳理与重要性等级评定，形成适配企业发展现状的重要性议题矩阵。经综合研判，公司确定研发与创新、优质产品与服务、能源高效利用、污染物与废弃物管理、负责任供应链、职业健康与安全等 9 项核心重要性议题。公司将上述议题纳入年度重点管控范畴，依托议题导向优化资源配置、完善管控机制、防范经营风险，保障 ESG 管理工作贴合行业实质、贴合企业经营现状，持续提升报告披露的真实性、实质性与完整性。

议题评估流程

步骤一

议题识别

基于公司业务模式，结合宏观政策、行业发展、监管要求等因素，识别出环境、社会及治理 3 大维度的 17 个重要议题

步骤二

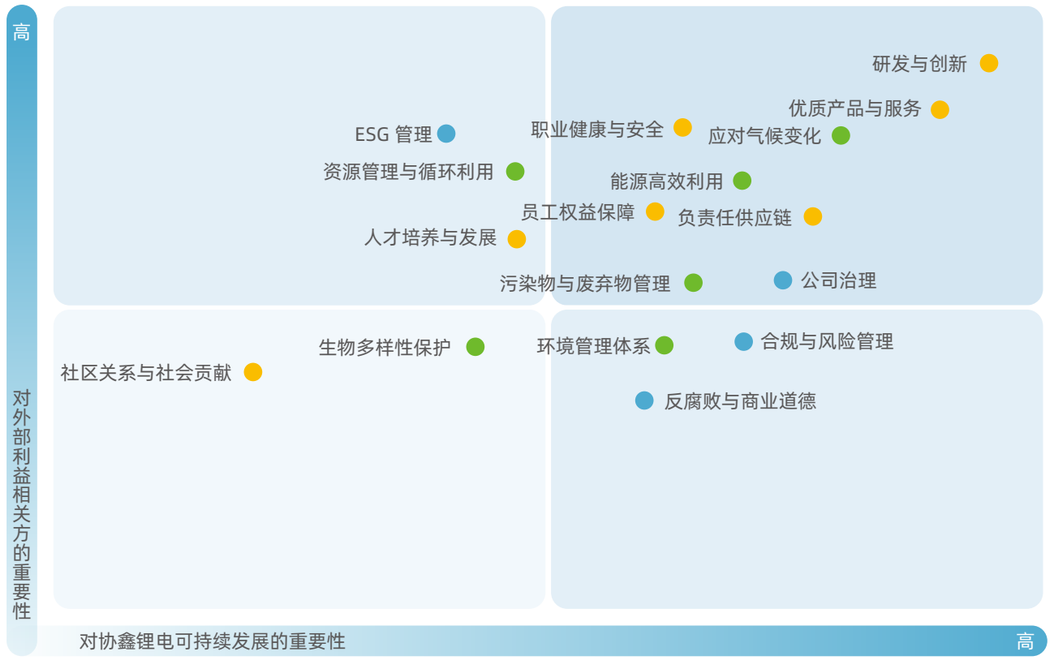
调研与高管访谈

通过定向调研与访谈等方式，了解内外部利益相关方对议题关注程度

步骤三

重要性分析

对问卷结果进行合理性分析，结合外部专家意见，生成利益相关方的重要性议题矩阵



环境

- 应对气候变化
- 环境管理体系
- 能源高效利用
- 资源管理与循环利用
- 污染物与废弃物管理
- 生物多样性保护

E

社会

- 研发与创新
- 优质产品与服务
- 负责任供应链
- 员工权益保障
- 人才培养与发展
- 职业健康与安全
- 社区关系与社会贡献

S

治理

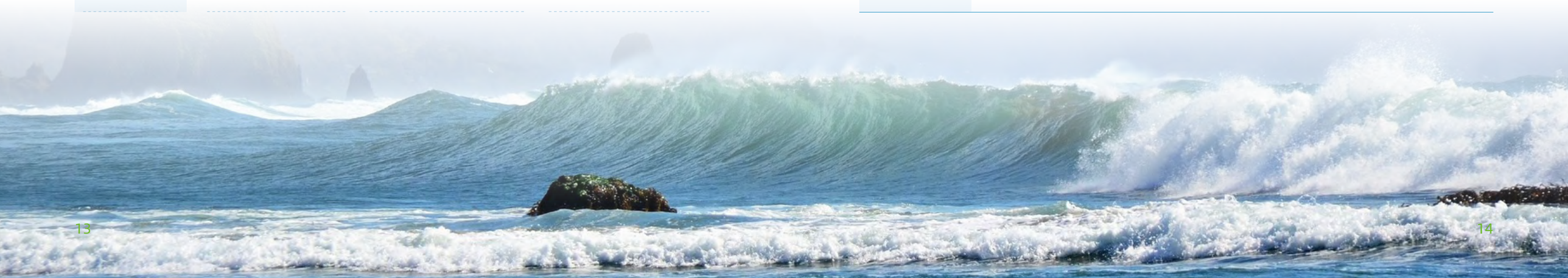
- 公司治理
- ESG 管理
- 合规与风险管理
- 反腐败与商业道德

G

利益相关方沟通

协鑫锂电将利益相关方沟通视为可持续发展的重要基础，结合行业与业务特点，与政府、客户、员工、供应商及社区等各方建立了常态化、多样化的沟通机制，及时倾听并回应其期望与诉求。为提升信息透明度，公司定期发布独立 ESG 报告，并通过官网、新闻发布会等形式及时披露重大 ESG 事件。

利益相关方	期望和诉求	回应渠道	对应议题
股东与投资者	• 维持稳健经营 • 透明信息披露 • 良好经济绩效 • 前沿技术优势	• 投资者活动 • 现场调研会 • 公众号、官网平台	• 研发与创新 • 优质产品与服务 • 公司治理 • ESG 管理
政府与监管机构	• 依法合规经营 • 区域经济发展 • 科技创新能力 • 应对气候变化 • 反贪污反腐败	• 主动纳税 • 接受监督 • 工作汇报 • 提高创新与研发能力 • 特色产业带动当地发展 • 提供稳定就业岗位	• 环境管理体系 • 应对气候变化 • 公司治理 • 合规与风险管理 • 反腐败与商业道德 • 信息安全与隐私保护
客户	• 保障客户权益 • 产品服务质量 • 诚信履约责任 • 创造价值能力	• 客户满意度调查 • 客户投诉及反馈（电话、邮件、微信） • 技术交流	• 研发与创新 • 优质产品与服务
员工	• 维护员工权益 • 提供发展平台 • 提升福利水平 • 关注职业健康 • 加强民主沟通	• 职工代表大会 • 员工座谈会 • 员工满意度调查 • 员工意见反馈 • 文体和慰问活动 • 专业技能培训机会	• 员工权益保障 • 人才培养与发展 • 职业健康与安全
供应商与合作伙伴	• 竞争公平公正 • 采购公开透明 • 稳定合作关系	• 供应商绩效评价 • 长期战略合作 • 电话、邮件沟通 • 技术交流 • 现场工厂审核	• 负责任供应链
行业协会	• 产品质量安全 • 知识产权保护	• 现场调研 • 专项会谈 • 行业展会	• 研发与创新 • 优质产品与服务 • ESG 管理
社区及非政府组织	• 建设和谐社区 • 参与公益活动 • 当地环境保护	• 公益捐赠 • 保护社区环境 • 支持社区公共建设 • 产业振兴 • 新闻稿 / 公开报道	• 能源高效利用 • 资源管理与循环利用 • 污染物与废弃物管理 • 生物多样性保护 • 社区关系与社会贡献



卓越创新
品质致胜

协鑫锂电深耕核心技术研发，持续迭代优化产品性能，以严苛的质量安全标准与优质的客户服务筑牢企业核心竞争力；重视数字化安全建设，严守信息安全合规底线，并将 ESG 发展理念深度融入供应链全流程管理，有效提升产业链韧性与可持续发展能力。



Leading

研发创新

研发实力

协鑫锂电坚持“自主创新、客户导向、绿色低碳”的理念，深耕磷酸铁锂正极材料领域，聚焦动力与储能两大核心应用场景，持续优化产品性能。公司短期着力迭代升级现有产品，夯实市场核心竞争力；中期稳步推进磷酸锰铁锂技术研发与产业化布局，持续完善产品体系；长期前瞻布局并储备钠离子电池、固态电池等前沿新技术，以技术创新引领行业发展，为推动能源结构绿色转型注入坚实产业力量。

2025 年

研发投入金额

9,194 万元

公司建立了清晰高效的研发管理架构，设立锂电研究院（以下简称“研究院”），各岗位协同配合，共同推动技术创新与产品落地。同时，依据国家相关法律法规及协鑫集团《科技工作管理制度》，公司制定《科技奖励管理办法》，充分激发全体员工的积极性与创造力。

研究院院长

统筹技术方向与课题立项，带领团队依法合规开展研发工作，确保新产品顺利从实验室走向量产；同时负责知识产权布局与政府科技项目的申报推进，为技术创新保驾护航。

研发工程师

主导研发项目的实验方案设计、优化与实施，通过数据分析持续改进工艺，并产出专利成果，夯实公司的技术壁垒。

助理研发工程师

与研发工程师紧密协作，参与实验方案的设计、优化与落地，承担数据分析与专利撰写工作，是技术创新梯队中的重要力量。

实验员

负责实验操作与样品检测，遵循技术规范；遇紧急情况即时上报，日常工作中执行周报与月报制度，确保研发数据真实、可追溯。

遵循协鑫《研发项目管理标准》，公司持续优化科研管理流程，提升科技创新效率与成果转化效能。同时，为强化技术壁垒、驱动产品迭代升级，公司科学设定年度研发目标，明确将专利申请数量与新产品开发数量确立为核心考核指标。2025 年，两项指标均超额达成年度既定目标，年度完成率均达 200%。

公司高度重视外部创新资源的引入与整合，积极与高校及优质企业建立长期稳定的合作关系，在技术攻关、人才培养、平台共建等方面协同发力，持续夯实并提升自身的研发实力。

协鑫锂电携手四川大学共建“锂电研究院”

案例

9 月 19 日，为打通锂电技术从研发到产业化的关键链路，协鑫锂电特邀四川大学教授团队开展专题座谈，核心议题聚焦共建“锂电研究院”，双方明确，后续将以共建“锂电研究院”为核心，加快推进合作框架拟定、研发方向细化及人才联合培养方案落地，力争将研究院打造为技术研发高地、人才培育基地、产业转化平台，助力协鑫西南地区锂电产业高质量发展。



厦门国贸与协鑫锂电达成战略合作

案例

厦门国贸集团股份有限公司（简称“厦门国贸”）与协鑫锂电达成战略合作共识。双方优势互补、实现协同共赢，厦门国贸助力协鑫锂电进一步优化资本结构、扩充产能规模、强化研发创新实力。同时，协鑫锂电将凭借自身持续的技术迭代与产品创新能力，为厦门国贸新能源产业板块的战略布局注入核心科技动能。

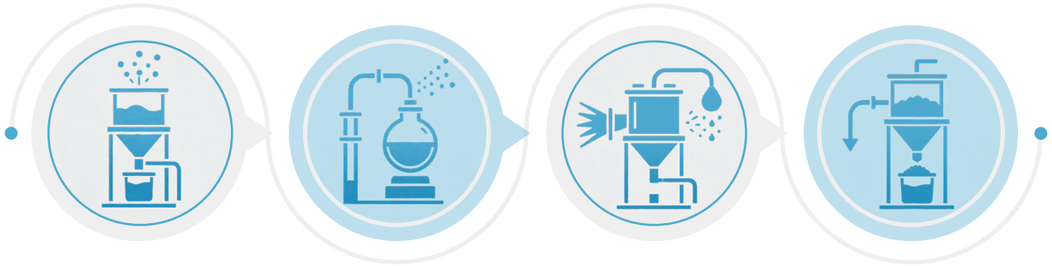


前沿产品

协鑫锂电坚持绿色低碳发展理念，持续研发高能量密度、高循环次数与绿色环保的产品，减少工业生产对生态环境的影响，传递企业守护生态环境、助力和谐宜居社会建设的责任与担当。协鑫锂电持续精进研发技术，在产品压实度、能量密度和循环次数等方面全面超越传统工艺，兼具绿色环保、优异能量密度与高功率性能。

协鑫锂电采用自主创新工艺 GCL-PHY 一步物理干法合成磷酸铁锂正极材料，区别于传统湿法工艺的 11 道工序，每条产线仅包含研磨混合、喷雾干燥、高温烧结、粉碎包装四道工序，能耗较传统磷酸铁工艺可减少近 46%，生产过程无废水、废气和废渣，且产品性能更优，一致性更高，成功突破传统磷酸铁锂制造过程中的关键痛点和难点。

GCL-PHY 一步物理干法工艺路线



研磨混合

将各种原辅料进行均匀分散、精细研磨，形成均一的浆料

喷雾干燥

通过高速雾化与热风干燥把浆料制成流动性好、粒度均匀的前驱体微球

高温烧结

在高温下完成固相反应与晶体生长，得到结晶完整、电化学性能稳定的磷酸铁锂

粉碎包装

对烧结物料进行解聚、粉碎与分级，达到目标粒度后，进行吨袋包装、入库

C18 第五代极致高压实磷酸铁锂——高端动力与超快充的最优解

案例

协鑫锂电推出的 C18 第五代高压实磷酸铁锂，专为 800V 高压平台、高端乘用车、高性能动力电芯定制，电芯能量密度跃升，极片更薄，并能兼顾全体系电芯，应用场景广泛。产品采用极致高压实技术，粉末压实密度达 2.69g/cm³，能量密度较四代提升 6%–8%，有效补齐磷酸铁锂能量密度短板。材料具有安全长循环特性，专为高端乘用车定制。

产品适配 800V 高压平台，离子传导速率翻倍，支持 9 分钟满充且循环稳定。通过掺杂包覆双重改性，高温高压下结构稳定，电芯内阻与产热显著降低，热稳定性优异，循环寿命适配乘用车 10 年 + 使用需求。同时兼容方形、圆柱、软包等全体系电芯，助力车企规模化量产 800V 高压平台车型，为磷酸铁锂进军高端动力与储能赛道提供核心支撑。

荣誉与奖项



低成本高压实攻关团队获

协鑫集团 2025 年度科技研发专项奖–前沿硬核科创团队奖



黄长靓获

协鑫集团 2025 年度协鑫首席科学家奖



董琦获

2025 年度协鑫集团青年科技人才



赵川获

协鑫集团 2025 年度最美协鑫工匠

知识产权保护

为规范知识产权管理、强化核心技术保护，协鑫锂电遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，同时落实协鑫《专利管理制度》各项要求，对公司专利工作的管理职责、工作内容与实施方法、相关表格与记录规范等作出明确规定。在知识产权管理体系中，研究院院长全面负责监管知识产权申报的全流程，确保申报工作规范、高效推进。同时，公司要求员工签署保密协议与知识产权保护协议，牢固树立知识产权保护意识，切实防范技术泄露风险。截至目前，协鑫锂电未发生任何知识产权违规事件。

协鑫锂电常态化开展知识产权保护专项培训，面向员工普及专利、商业秘密等相关法律法规及管理制度，强化全员知识产权保护意识与合规从业理念，筑牢企业技术成果安全防线，从源头规避知识产权法律风险。

知识产权风险管控与业务合规培训

案例

2025 年 11 月，协鑫锂电相关员工参与协鑫大学 2025 级“鑫希望”梯队人才班《知识产权风险管控与业务合规》专题培训。培训内容围绕知识产权分类、侵权案例、法律责任及防范措施等方面展开，系统阐述了知识产权保护的重要性。



知识产权保护培训

2025 年

申请专利	授权专利
13 件	9 件

产品质量与安全

协鑫锂电秉持“第一次就要对”的质量管理理念，将高标准、严要求的质量基因深度融入研发、生产、交付全业务链条，践行“好材料协鑫造，好电池用好材料”的发展目标。遵循《GB/T 30512-2014 汽车禁用物质要求》《GB/T 26572-2011 电子电气产品中限用物质的限量要求》等标准，公司健全完善质量管理体系，并设立品质管理部，统筹质量管控、实验检测及体系运维等各项工作。2025 年，公司通过 ISO 9001、IATF 16949 汽车行业质量管理体系标准认证的年度监督审核。



质量管理流程

依托 MES 制造执行系统、LIMS 实验室管理系统，公司构建起覆盖新产品开发、原材料采购、生产过程管控等环节的质量管控流程，实现各环节流程标准化、过程可追溯、管控全覆盖，以保证持续开发、生产和交付满足客户需求的产品。

质量控制流程

新产品开发

- 按照汽车行业五大工具（APQP、FMEA、MSA、PPAP、SPC）进行新产品开发，确保产品设计及制造过程充分满足客户要求。

原材料采购

- 对主要原料供应商实施准入审核，从源头确保高质量原料的稳定供应。
- 推动重要原料生产商通过 IATF 16949 认证，开展供应商质量帮扶，提高供应商质量水平。

生产过程管控

- 通过对整条生产线进行拆机检查，全面摸排设备磨损情况；及时更换涂层或耐磨材料，增加除磁设备，控制生产环境，持续降低产品中的磁性颗粒物含量，提升产品纯度与质量。

监控与预警

- 通过对生产过程工艺参数的监控与预警，确保生产过程始终处于稳定受控状态，持续产出合格产品。
- 依托行业领先的检测设备，对每批次成品进行全面检测并实施 SPC（统计过程控制），确保检测结果精准可靠。



RoHS 检测报告

同时，为有效管控有害物质，公司依照《有害物质管理办法》，对新产品研发、原材料、生产产品进行管控，建立三级联动质量审核机制，并按年度定期送样至权威第三方机构检测，RoHS 检测达标率 100%，以内外双重质控模式筑牢产品品质防线。

此外，公司建立《异物控制程序》《落尘监控管理办法》《不合格品控制程序》等一系列管理制度，对生产全过程及作业环节的异物实施管控与常态化监测，针对各类异常问题进行分析并落实闭环改进。公司依照《检验基准书》要求，对每批次成品开展专项异物检测，一旦检出不合格品，执行信息反馈、专属标识、分区隔离、综合评审、规范处置、根因分析及整改优化的全流程管控，从源头杜绝不合格品流入市场。截至目前，公司未发生任何产品召回事件。

2025 年

发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额

0 元

质量文化建设

针对各层级岗位人员，公司分层分类开展质量管理培训，如内审员专项培训、管理人员专项质量培训，全面夯实员工质量理念，增强员工的质量责任意识与实操管控能力。

IATF 16949 内审员专项培训

案例

品质管理部组织 IATF 16949 内审员专项培训，为期 32 学时，参训人员达 24 人。该培训围绕汽车行业质量管理体系标准与内审实务展开，有效提升了内审团队的专业能力，为质量管理体系高效运行提供了人才保障。

管理人员专项质量培训

案例

为提升中高层及基层管理人员专业素养与履职能力，公司组织了面向管理者的专项质量管理培训，为期 9 天，参训人员达 45 人。该培训系统讲授汽车行业五大质量工具、8D 问题解决法、QCC 品管圈等核心课程。

外部认可



协鑫锂电获宁德时代颁发的“年度精进典范奖”

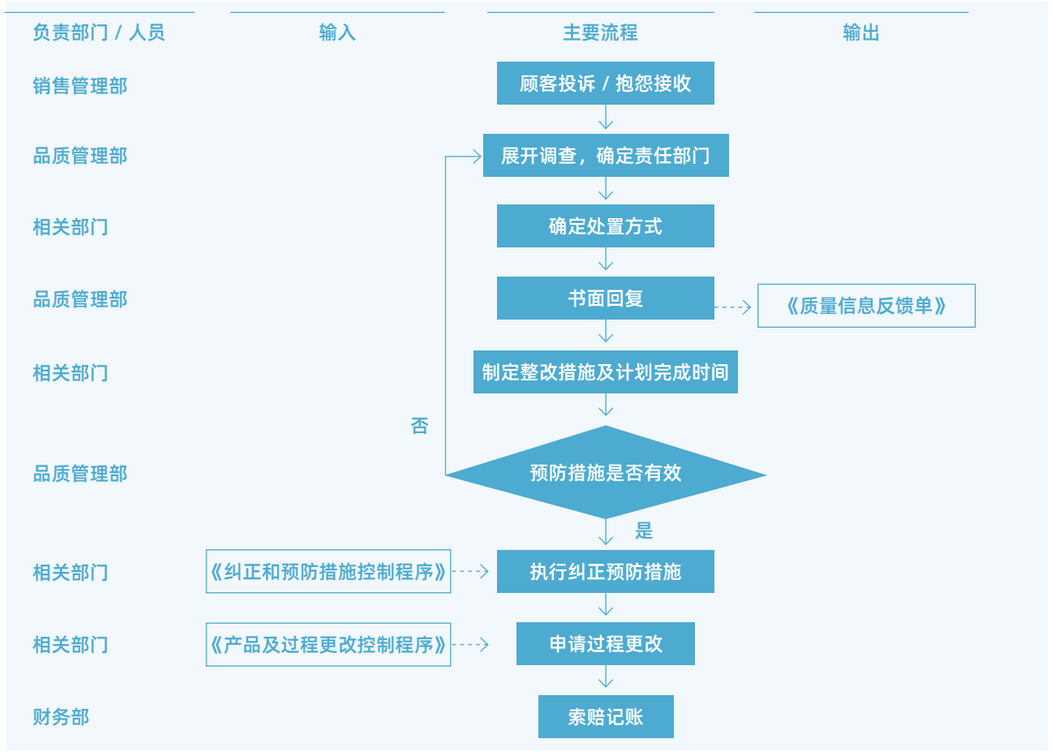
客户服务

协鑫锂电设置销售管理部统筹客户服务工作，涵盖新客户开拓、客户关系维护、客户售后及改进等职责。公司制定《销售管理部管理制度》，明确各岗位职责与协作流程，为高效响应客户需求提供坚实保障。

公司秉持“以客户为中心，以品质为根基，以技术为支撑，做客户值得信赖的材料与技术伙伴，追求长期共赢”的服务理念，打造覆盖售前、售中、售后的全生命周期服务，快速响应客户需求，保障稳定交付，实现服务流程标准化。

针对客户投诉，公司依据《客户抱怨处置控制程序》，由对接客户的销售或品质人员接收信息并立即传递至公司内部，统一由品质人员归口组织处理，并与客户保持及时有效沟通，确保投诉得到妥善解决。同时，相关责任部门须在两个工作日内填写“纠正预防措施单”或“8D 报告”，制定详细的整改措施及计划完成日期，形成闭环管理，防止同类问题再次发生。2025 年，未发生客户投诉事件。

客户抱怨处置控制流程



为持续提升客户满意度，公司建立客户满意度控制程序，每年至少开展一次客户满意度调查。通过问卷调查、客户积分卡、客户绩效数据监控相结合的方式，公司综合评估在产品质量、产品交付表现、服务与响应、价格竞争力、合作与沟通、新产品开发支持等方面的表现，最终形成满意度分析报告，为后续改进工作提供方向。2025 年，客户满意度调查结果为 96.8%，较上年度提升 1.23%。

数字化发展与信息安全

协鑫锂电围绕“安全与效率协同”的核心目标，持续推动数字化管理创新。公司上线访客微信预约系统，实现访客信息合规采集、流程闭环可追溯，提升安保响应效率 30%；部署无人值守仓库系统，通过权限精细化管理与操作全程留痕，在提升领用效率的同时，实现物料领用零误差、零纠纷。上述项目将安全管理要求嵌入业务流程，以技术手段落实“数据可追溯、权限可控制、操作可审计”的管理目标，为公司运营安全与数字化转型提供支撑。

遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，依照内部《信息安全管理制度》，健全信息安全与隐私保护体系。在协鑫“委员会决策、数字与信息化中心管理、全员执行”的治理框架下，公司积极配合季度审议、月度汇报、持续审计等监督机制，系统性保障数据安全与隐私保护管理的有效性。

公司高度重视信息安全管理，对涉密信息及介质实行分级保护，划分为秘密级、机密级和绝密级，并遵循国家相关标准进行防护。对于涉密信息系统的信息传输、加密措施及数据备份，公司均执行保密规范，同时确保系统日志的完整性，并按规定周期进行审查。根据业务性质、数据重要性及涉密程度，公司为不同等级的信息系统匹配相应的安全等级和授权使用制度，并采用先进的技术手段，保障信息系统安全、稳定、有序运行。

信息安全管理举措

发布审查机制	所有信息系统中的信息发布均须经信息管理部门审查，确保内容合规。
传输加密控制	涉密信息在网络上传输须经批准，并采用信息加密等安全技术措施，防止数据在分发过程中被窃取。
终端防泄漏防护	所有办公电脑强制安装统一的数据防泄漏（DLP）客户端及加密软件，对文件外发、拷贝等行为进行技术阻断与审计。
密级标识管理	存储、处理、传递的涉密信息必须带有密级标识，且标识不得与正文分离，实现数据分类管控。

为有效应对数据泄露，公司构建了从事件响应到预防优化的闭环管理体系，切实保障数据安全。泄密事件发生时，公司第一时间采取断网、禁用账号、下线应用等技术手段阻断泄露源头，并对受影响系统进行溯源分析、恶意代码清除及漏洞修复。事后从技术漏洞、流程缺陷、人员意识等维度进行泄露根源分析，并编制《数据泄露事件报告》、更新安全策略、修订操作流程，不断提升整体防护水平。同时，为确保防护体系持续有效，公司执行定期的检验与演练：



应急演练

至少每年 1 次

模拟钓鱼攻击、内部数据违规外发等场景，测试响应流程的及时性与有效性



技术审计

持续 / 每月

审查防火墙、DLP 系统、VPN 访问日志，核查账号权限、补丁安装率及防病毒覆盖率



管理评审

每年 1 次

全面评审信息安全管理制度与技术控制措施，制定年度安全改进计划

公司开展信息安全与隐私保护相关培训，系统讲解信息安全相关知识与操作规范，持续强化员工的信息安全与隐私保护意识，全面提升员工的风险防范能力和合规操作水平，筑牢企业信息安全防线。

“人人都是安全卫士——筑牢数据防泄密防线”培训

案例

为强化全员信息安全意识，公司开展“人人都是安全卫士——筑牢数据防泄密防线”专项培训，为期 1 个月，参训约 300 人次。培训采用线上学习、知识问答、案例推送的形式，重点解读《信息安全与保密管理办法》核心条款，通过动画、互动 H5 模拟钓鱼邮件、公共 Wi-Fi 风险等场景开展教学，并组织在线测评巩固学习效果，全面提升全员信息安全防护能力。

2025 年

重大信息安全事件	外部投诉的信息安全事件
0 件	0 件

供应链管理

协鑫锂电高度重视供应链管理，将 ESG 理念深度融入供应链管理的各个环节，打造可持续供应链。公司建立了自上而下的完整供应链管理组织架构，并设立了专门的供应链管理部门。其中，供应链总监全面负责部门工作，统筹部门运营、制度建设、供应商管理及招标管理等各项事务；供应链高级经理协助总监工作，具体负责原材料寻源、项目招标等任务；采购经理则主要负责采购业务的统筹协调，领导下属的采购主管、采购工程师及采购专员共同开展采购工作。

协鑫锂电遵守供应链管理相关法律法规与国际规范，依法开展供应链管理工作。公司建立了完善的供应链管理制度体系，出台了《供应商管理控制程序》等制度文件，内容涵盖供应商准入、供应商评价与供应商淘汰，对供应商进行全流程管理。2025 年，公司持续扩充合格供应商名录，各类供应商扩展 50% 以上，持续增强供应链多元化与稳定性。

供应商管理阶段	具体措施
供应商准入	• 对潜在供应商的基本情况进行调查，包括企业经营状况、技术能力、生产能力、检测能力、专利情况、汽车业务量占比、RoHS/MSDS/SDS 合规情况 • 与潜在供应商签署《供应商质量协议》，并开展现场审核、生产件批准程序（PPAP）审核 • 要求所有的潜在生产商至少通过最新的 ISO 9001 质量体系认证且保持证书有效
供应商评价	• 对合格供应商开展年度体系审核 • 对连续出现不合格批次的生产商开展飞行审核 • 开展月度绩效考核，包括质量、成本、交期、服务、安全五个维度 • 根据月度绩效考核、年度审核、体系认证结果，得出供应商评价得分，并按得分进行分级管理，分为 A、B、C、D 四个等级。其中，得分 >90 分的为 A 级供应商、80 分≤得分 <90 分为 B 级供应商、70 分≤得分 <80 分的为 C 级供应商、得分 <70 分的为 D 级供应商
供应商淘汰	• 月度绩效为 C 级、D 级的供应商，应在规定期限内完成整改 • 连续 3 个月得分为 C 级或连续 2 个月得分为 D 级的供应商，取消供应商供货资格，并永久移除供应商库

2025 年

供应商总数

28 家

其中，原材料供应商数量

18 家

包装供应商数量

10 家

负责任供应链

协鑫锂电积极践行企业社会责任，着力打造合规负责、绿色协同的供应链体系，以全链条责任担当助力社会可持续发展。在协鑫《采购管理政策》等制度引领下，公司践行可持续采购原则，持续降低生产运营活动对生态环境的影响。在同等条件下，优先选择温室气体排放量低、资源消耗最少的产品或服务，优先选择使用回收或可再生材料的供应商，同时积极扶持中小企业协同发展，助力产业链低碳转型与可持续发展。

遵循协鑫集团《合作伙伴声明》，公司将可持续发展原则纳入供应商筛选和管理中，要求供应商遵守《协鑫集团供应链合作伙伴社会责任行为准则》，签署《供应商企业社会责任承诺书》，对供应商提出劳工保护、职业健康和安全、环境保护、道德规范、社会责任管理体系方面的要求，构建负责任的产业链上下游生态。

供应商 ESG 要求	具体内容
劳工与人权	合作伙伴承诺尊重员工人权，在禁止强迫劳动、禁止使用童工、体面工作、不歧视 / 不骚扰 / 人道待遇、结社自由与集体谈判方面做出明确规定。
职业健康与安全	合作伙伴应对一般职业健康安全、化学品管理、消防安全、应急准备和响应方面做出要求，为员工提供安全健康的生产工作环境。
环境保护	合作伙伴在合作期间，应持有相关的环境许可和注册证照、采取节能减排，降低温室气体排放，建立绿色可持续的环境保护管理体系。
道德规范	为履行社会责任，合作伙伴及其代理机构应坚持最高的道德标准，包括商业诚信、公平竞争、信息披露、知识产权保护、个人信息保护等方面。
负责任供应链	合作期间，合作伙伴应如实准确地披露其供应链信息，遵守出口、进口和贸易管制，开展矿产尽职调查，鼓励推广负责任采购的理念。

为精准识别供应链 ESG 风险，公司制定《ESG 风险识别表》，围绕环境、社会、治理三个维度开展供应商 ESG 风险评估，重点排查环保合规、碳管理落实、安全生产、员工权益、廉洁风控及数据安全等各类隐患。同时，公司持续健全风险防控与应对机制，通过现场审核、匿名调查、签署社会责任书与保密协议等方式，从严筛选、规范引导、清退不合规合作方，着力构建稳健合规、公开透明、绿色低碳的可持续发展供应链体系。

此外，公司重视与供应商的沟通交流，鼓励供应商参与可持续采购活动，持续提升其可持续发展意识与实践能力。

负责任矿产

协鑫锂电建立健全负责任矿产管理体系，制定并施行《负责任矿产供应链尽责管理政策》《负责任矿产供应链尽职调查及风险识别控制程序》等制度文件，规范矿产供应链全流程管理。公司坚守人权保护底线，坚决杜绝冲突矿产交易，减少生产经营活动对环境与社会造成不良影响。

公司规范磷酸铁锂核心锂矿产的采购、溯源追踪与风险管控，通过常态化尽职调查、分级分类管理等方式，全面防范冲突矿产、人权侵害、环境违规及商业贿赂等各类合规风险，保障矿产供应链合规稳健、可持续运营。对存在相关风险隐患的上游供应商，公司将依规及时暂停乃至终止合作，筑牢负责任矿产供应链防线。同时，公司制定《申诉处理流程》，搭建矿产供应链尽责管理专项沟通申诉平台，明确相关诉求受理、核查与处置规范，为供应商及相关方就冲突矿产、供应链合规等事项提供畅通有效的申诉渠道。

申诉电子邮箱

wangjing34@gcl-power.com

xuwenbo3@gcl-power.com



诚信治理
稳健经营

协鑫锂电健全合规治理体系，完善内控内审机制，保障各项经营管理活动规范高效、有序开展；秉持全面风险防控理念，开展风险识别、评估与闭环应对，夯实稳健经营根基。同时，公司严守廉洁从业底线，强化员工及供应链伙伴廉洁教育与约束管理，并履行反垄断、反不正当竞争等法定义务，构建合规可控、廉洁诚信、风险可控的治理格局。

16 和平、正义与强大机构

17 促进目标实现的伙伴关系

Impact

诚信合规经营

遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规及相关业务规则，协鑫锂电逐步构建起科学规范、运行高效的公司治理结构与规范运营体系。为保障经营高效有序、管控权责明晰，公司搭建分工明确、权责制衡的组织架构体系，各条线协同联动、规范运作，为企业稳健经营与高质量发展提供坚实组织保障。

合规管理

协鑫锂电将合规经营视作企业可持续发展的核心生命线，恪守国家相关法律法规要求，持续健全完善合规管理体系，为企业战略落地提供坚实保障。公司搭建权责清晰、协同高效的合规治理架构，推动业务部门、法务团队与风控人员各司其职、联动履职，筑牢企业合规运营防线。依托协鑫《流程管理制度》《授权管理制度》等制度规范，公司明确授权、审批等关键流程管控要求，实现全流程合规管控。报告期内，公司未发生合规管理违规事件。

为保障各项经营活动规范有序运行，公司参照协鑫《内控管理制度》《企业内控有效性评价应用指引》等规范，细化内部控制管控举措，开展内控有效性评价，并将评价结果纳入绩效考核，强化内控落地执行效能。同时，公司全面审查评估经营管理、内部控制等体系的适当性、有效性和健全性，开展绩效审计、工程审计、舞弊审计、供应链审计等多维度审计工作。针对审计发现的管理短板，精准出具改进建议与整改清单，联动业务部门推进闭环整改，持续推动业务规范化建设与综合管理水平提升。2025 年，公司开展 6 项专项审计，识别问题共 57 项。其中，中高风险 35 项，涉及采购、存货、成本、费用、生产、设备、合同、人资等 11 个业务领域，并于 2025 年年内全部完成整改。

此外，公司高度重视合规文化培育与合规能力建设，通过分层分级培训、常态化考核等多元举措，持续筑牢全员合规意识。

线上合同专项管理培训

案例

2025 年 7 月，公司开展《合同专项审计》，针对审计过程中发现的问题，梳理协鑫《合同管理制度》要求，逐一核查，明确整改方向与合规标准。为切实规范合同管理流程、强化全员合规意识，公司面向四川锂电职能部门所有涉及合同签订、审批的相关人员，精心组织开展合同管理专题培训，累计培训 55 人次。

风险管理

协鑫锂电遵循协鑫《全面风险管理制度》《风控条线管理制度》等规范要求，持续健全全面风险管理体系，配置专职风控岗位人员，主动识别、防范并处置内外部各类风险，不断强化企业经营韧性与综合抗风险能力。

公司坚持” 事前预防、源头管控 “的风险防控理念，依托法务、财务、风控等关键岗位设置审核节点，推动风险防控关口前移，前置化解潜在经营风险。同时，公司常态化开展风险识别、评估、整改及验收全流程闭环管理，同步制定重大风险专项应对方案，落实动态日常监控。其中，风险识别主要通过各部门自主提报、风控人员专项梳理双向开展。2025 年，公司落实风险双月报送机制，及时汇总各部门排查梳理的风险信息并上报至协鑫风控审计中心，累计完成 5 轮部门风险集中提报；开展 6 类专项风险梳理，覆盖应收账款、信用管理、设备验收、物流运输等领域，并及时向管理层推送风险提示。

此外，公司采用线上、线下融合的模式开展风控条线专项培训，内容覆盖专业技能提升、行业及跨领域管理经验、典型风险案例复盘、风控管理标准宣贯等，持续提升全员风险管控专业素养。

2025 年

风控合规 / 审计培训次数	风控合规 / 审计培训时长
2 次	5 小时

风控合规 / 审计培训参与人次

582 人次



反腐败与商业道德

反腐败建设

遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国对外贸易法》等相关法律法规，参照协鑫《反舞弊与举报管理制度》等要求，公司制定《接待申请审批流程》等制度，持续强化反舞弊机制，确保经营活动合法、透明、规范，为可持续发展筑牢治理根基。公司的反腐败与反贪污工作由协鑫集团监察部门统筹归口管理，负责线索归集、核查处置及全流程监督，依规依纪依法开展执纪问责，确保各类舞弊违规行为及时查处、闭环处置，筑牢廉洁从业防线。

公司识别贿赂、腐败行为，并要求所有新员工签署《员工遵守（协鑫集团反腐败条例）承诺书》，以强化廉洁从业意识。若员工存在违反廉洁规定的行为，经相关部门查实后，将进行辞退处理且永不录用；涉及犯罪行为，一律移交司法机关处理，并列入行业黑名单。

公司致力于与供应商共建清正廉洁的商业环境，与所有供应商签订《诚信廉洁合作协议》《供应商反商业贿赂和反舞弊承诺书》，向所有供应商明确反腐败等商业道德行为要求，共同维护产业链的可持续发展。报告期内，公司与供应商《供应商反商业贿赂和反舞弊承诺书》签署率达 100%。

廉洁培训

协鑫锂电持续推进廉洁文化建设，致力于增强全员廉洁自律意识。公司通过多种形式对全员进行有关商业道德与反腐败教育，包括员工手册、规章制度、培训等方式，明确行为准则，帮助其识别合法与违法、诚信与非诚信行为。同时，公司面向所有新员工开展反舞弊及法律法规、诚信道德教育，并鼓励员工在日常工作和交往中遵纪守法、恪守诚信道德，正确处理工作中发生的利益冲突。

指标	单位	2025
反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	4
反商业贿赂及反贪污培训参与人次	人次	527
商业道德政策 / 行为准则 / 道德规范对员工的培训覆盖率	%	87.3[1]
商业道德政策 / 行为准则 / 道德规范对供应商传达的覆盖率	%	100

[1] 协鑫锂电商业道德政策 / 行为准则 / 道德规范培训面向全体员工开展。2025 年度，由于部分现场作业人员因工作安排未能参与培训，实际统计培训覆盖率未达 100%。

举报人制度

基于协鑫《反舞弊与举报管理制度》，协鑫锂电建立了完善的举报管理机制，明确了举报范围及举报流程，并设立了多元化的举报渠道，包括信件、电子邮件、电话、面谈等多种形式。过程中，公司秉持客观公正、审慎严谨原则开展深度核查，逐项落实针对性整改与补救举措；对违规违纪人员依规依纪严肃追责，涉嫌触犯国家法律法规的，坚决移交司法机关处理。同时，公司执行举报保密制度，对举报人信息及相关举报材料全程严格保密，严禁任何形式的打击报复行为，切实保障举报人合法权益。

协鑫锂电举报渠道

举报电话 ------> 0512-68538110

举报邮箱 ------> jubao@gcl-power.com

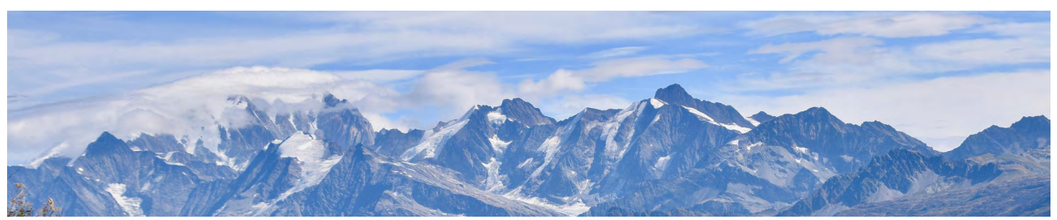
公众号 ------> 清风协鑫

商业道德

协鑫锂电遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国对外贸易法》等法律法规，积极履行反垄断与反不正当竞争的法律义务。公司坚持公平竞争、诚信经营，禁止任何垄断及不正当竞争行为，定期开展商业道德培训与自查，确保市场经营活动合法有序，以合规管理筑牢可持续发展根基。

2025 年

贪污诉讼案件的数目	贪污诉讼案件的涉及人数
0 起	0 人



绿色发展
永续未来

协鑫锂电践行绿色低碳发展理念，强化重点排放环节精细化管控，科学制定短、中、中长期阶梯式减排目标；通过常态化能源核查与监测，多措并举推进节能降碳落地见效。同时，立足产品全生命周期管理，公司推动资源循环利用，全面提升水资源集约利用与污染防治能力，以全方位生态治理助力企业可持续发展。



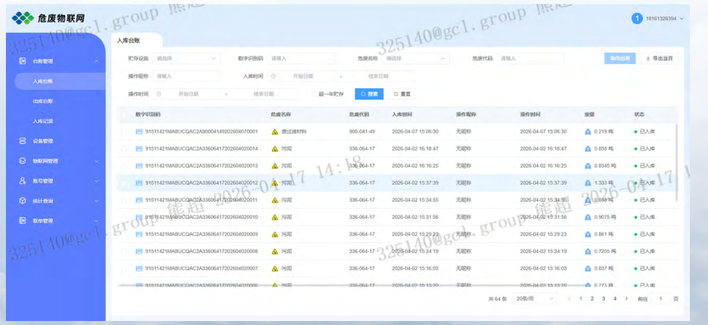
Nature

环境合规管理

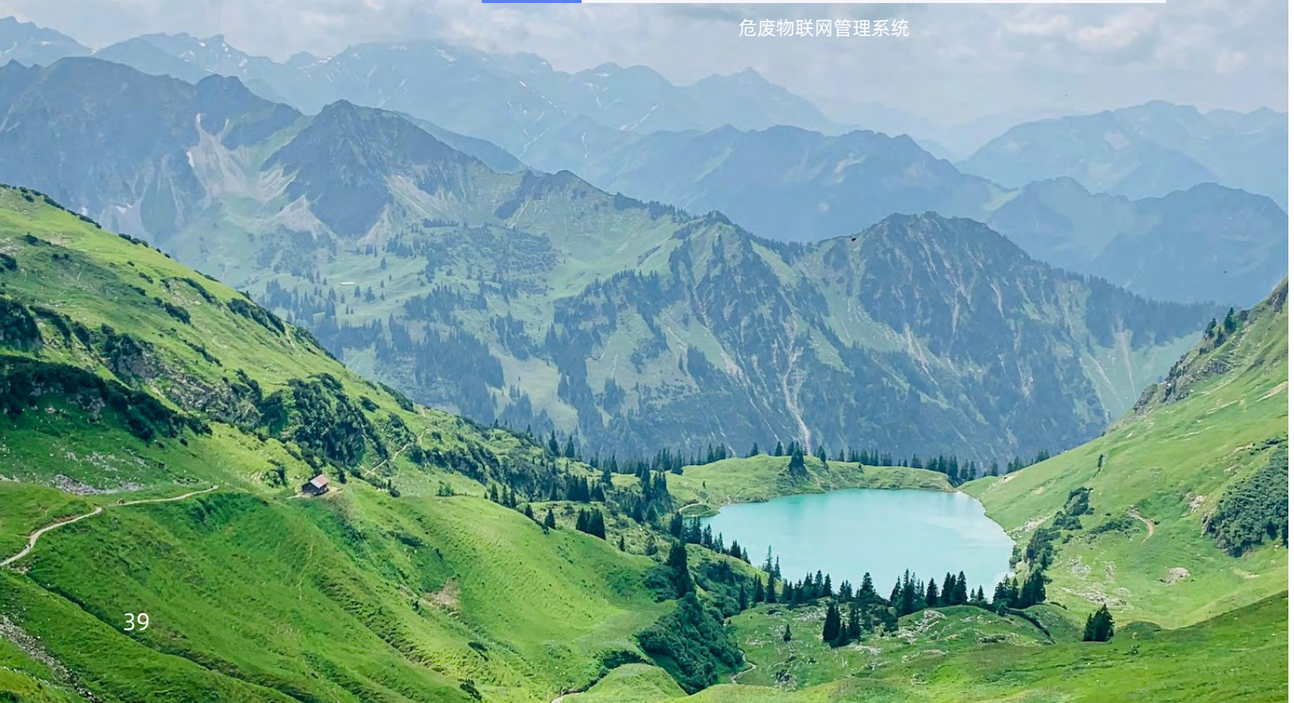
环境管理措施

协鑫锂电重视环境风险的识别与防范，出台了《环境因素的识别与评价控制程序》，明确要求各部门人员利用过程分析、现场观察、查阅文件、交流等方式进行环境识别，识别出生产、销售、管理活动中的相关环境因素，进行“正常、异常与紧急”的状态划分并进行分级管理。同时，公司根据环境因素的影响范围与程度等多种标准进行重要性评估，并及时制定相关控制以及应急与响应程序。此外，公司重视环境因素的定期监测更新与信息披露，委托第三方机构进行环境监测，并设置专职人员定岗定职对相关环境信息进行跟踪，保证环境信息及时、准确地披露，2025 年，公司环境监测结果均为合格。

为进一步优化环境管理体系，提高环境管理效率，协鑫锂电积极推动环境管理数字化，接入危险废弃物物联网系统，将生产运营过程中存在的危险废弃物进行上网管理，加强对危险废弃物的监测，保证危险废弃物的合规储存与转移。



危废物联网管理系统



环境管理体系

协鑫锂电致力于推进环境合规管理，秉持“以人为本，防范优先，遵规守法，持续改进；不断地提高环境和职业健康安全意识”的环境合规管理理念，推进环境合规制度建设、监测与纠正手段落实以及绿色文化的培育，全方位践行环境保护理念。

为落实环境合规管理，公司建立了自上而下的环境管理架构。公司总经理领导环境与职业健康管理体系的建立、实施与持续改进，并负责环境管理相关人员的任免调动；公司任命管理者代表协助总经理对 EHS 管理体系进行调整、审核；品质管理部、行政部、销售管理部、技术管理部等职能部门负责具体环境管理制度的编制、环境管理措施的执行，从多个层面保障环境管理体系持续的合规性、适宜性、充分性和有效性。

协鑫锂电遵照 GB/T24001-2016 等环境管理标准与相关法律法规，以制度化方式落实环境合规管理。公司出台了《EHS 管理手册》等环境管理制度，对环境风险识别与管控、环境相关培训、环境管理绩效考核等方面进行了规定。此外，协鑫锂电致力于推进环境管理体系的建立与完善。2025 年，公司完成 ISO 14001 环境管理体系认证年度监督审核，并通过环保验收。



ISO 14001 环境管理体系认证证书

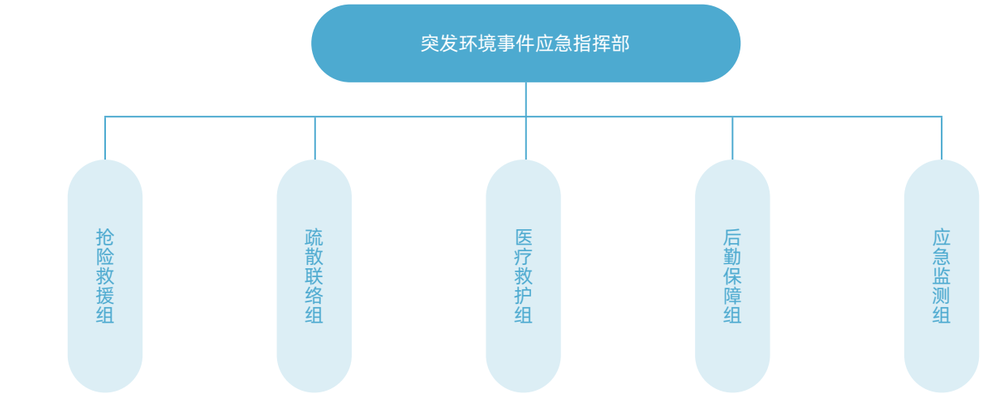
为从源头把控生产经营环境风险，筑牢绿色合规经营防线，公司严格规范新建项目全流程审批与尽职调查管理。针对所有新建、改扩建生产项目，公司遵循国内生态环境保护法律法规及行业准入标准，前置开展环境影响评价、安全风险评估等专项尽职调查工作，全面排查项目建设阶段存在的环境、安全、合规潜在风险。项目立项阶段，公司严格核查选址规划、污染物排放、能源消耗、固废处置等关键指标，审慎研判项目资源利用合理性与环境承载适配性；严格落实环评批复要求，将低碳生产、污染防控、安全管控理念嵌入项目设计、建设、投产全生命周期。通过完善新建项目准入管控体系，公司持续强化源头治理能力，严控新增环境风险，保障项目建设与生态保护协同发展，夯实企业长期可持续运营基础。

环境应急管理

协鑫锂电注重突发环境事件的预防，持续推进环境应急管理建设。公司针对突发环境事件，依据《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等法律法规，编制《突发环境事件应急预案》，内容涵盖日常预防预警、应急准备、应急响应与处置、应急终止后环境管理，对突发环境事件进行全过程防范与管理。

公司建立了完善的环境应急管理组织架构与应急处理程序，成立突发环境事件应急指挥部，全面负责突发事故预防和应急等各项工作，并设置了抢险救援组、疏散联络组、医疗救护组、后勤保障组、应急监测组，负责具体应急事务执行与落实。在突发环境事件发生时，各部门迅速启动应急处置程序，各司其职，抢险救援，尽力将事故造成的环境与经济损失最小化。

应急管理组织架构





突发环境事件应急指挥部

- 审批应急预案，并决定应急预案的启动与终止
- 负责人员配置、资源分配、应急队伍的调动
- 组织向政府相关部门和相邻企业请求救援，报告救援情况，对外信息发布
- 接受上级应急指挥部门或政府的指令和调动，配合政府部门对环境进行恢复、事故调查、经验教训总结等
- 负责组织事故后的相关调查分析工作，组织恢复生产

抢险救援组

- 迅速查明事故性质、原因、 影响范围等基本情况，判断事故后果和可能发展的趋势，制定抢险和救援处置方案
- 协助组织做好灾后恢复生产工作，对发生灾害的装置设备、设施进行检查，迅速抢修，尽快恢复生产

疏散联络组

- 负责对内对外联系，准确报警，及时向社会救援组织传递安全信息，进行现场与外界有效沟通，以获得有力的社会支援
- 根据现场协调情况，取得应急总指挥同意后，及时向当地生态环境局及政府通报情况
- 整理好附近住户责任人以及村民的联系方式，在发生危险化学品泄漏或污水超标排放等事故时，及时通知周围住户和村子里的居民

医疗救护组

- 迅速组织队员进入事件现场进行救援，在现场安全区域内设立临时医疗救护点，安置轻微中毒及受伤人员
- 负责联系就近医疗机构，协助医疗专业人员进行现场医疗急救
- 检查突发事件区的饮用水源、食品卫生等，采取有效措施，防止人员误食、误饮受污染的水、食品、药品等

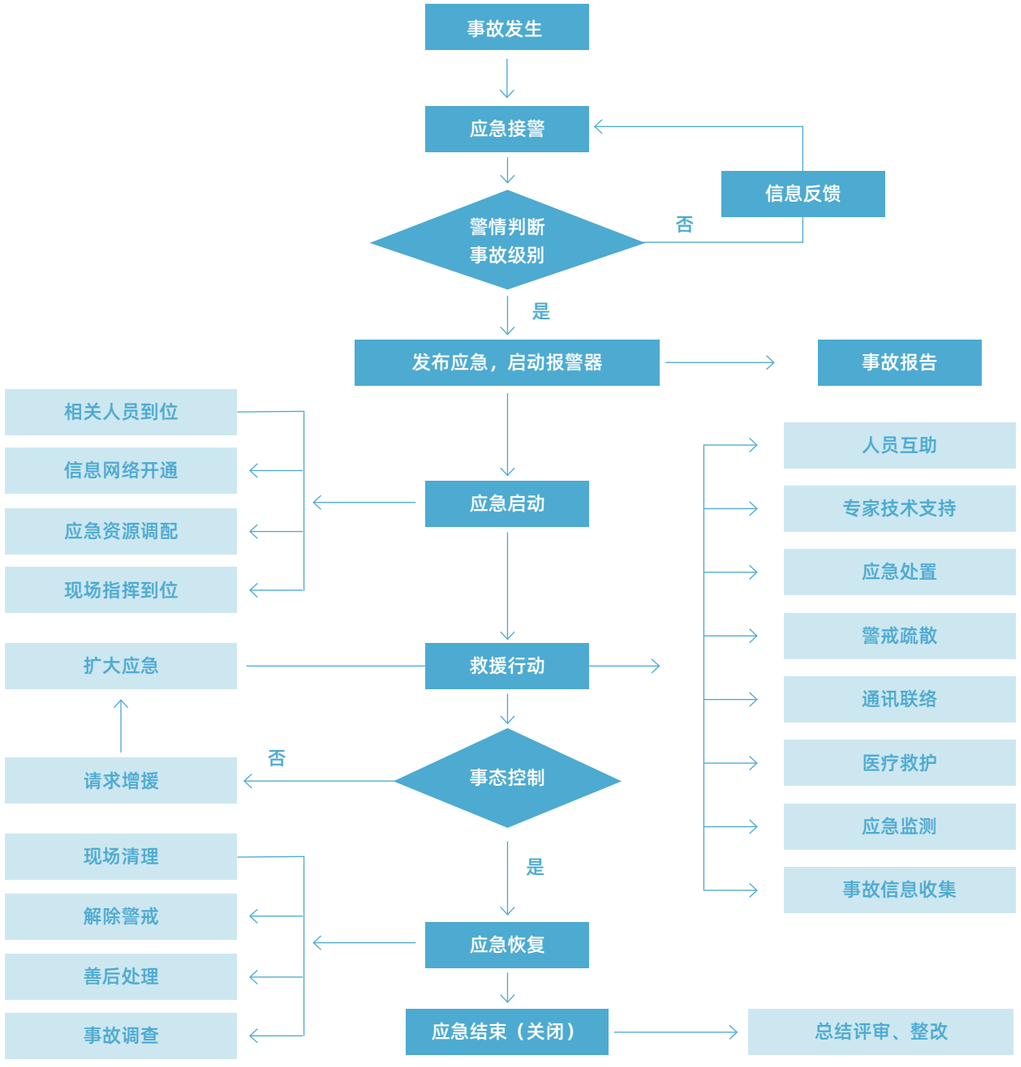
后勤保障组

- 保障应急期间的通讯和信息
- 负责现场应急所需物资的协调工作
- 对事故进行调查，并向上级提交事故报告

应急监测组

- 负责环境污染物的快捷监测、分析工作
- 及时联系具有环境监测能力及资质的单位人员，配合监测单位人员对事故可能污染范围内的水体和大气环境质量进行监测，为抢险救援提供决策依据

突发环境应急处置程序图



在日常生产与运营过程中，公司针对可能存在的环境风险事故类型进行环境风险识别与分析，对管理及操作不当导致的环境风险加强管理，对自然灾害引发的环境风险加强防范，对突发环境事件进行分级评价管理。同时，公司按照早发现、早报告、早处置的原则，加强对环境风险源的监测与预警，并针对不同类型的突发环境事件建立相应的预防措施。

公司注重加强员工应急能力培育，把预防环境污染事故和提高环保应急处置措施培训纳入员工日常教育培训中，提高全体员工应对突发性环境污染事件的预防和处理能力。通过组织火警应急处置技能培训、紧急应变管理程序培训、急救培训、新进人员现场熟悉培训等专项培训以及应急演练，不断提高环保应急救援能力。此外，公司针对应急管理制定的奖惩细则，激励员工在日常生产生活中对环境风险防患于未然，在突发环境事件发生时积极参与抢险救援。

污水处理站突发环境事故应急演练

案例

2025 年 3 月，协鑫锂电组织开展污水处理站突发环境事件应急演练，旨在检验污水处理设施突发工况下的运行效能，提升处置作业的安全规范性与实操可靠性。演练模拟站点停电引发微生物大规模失活的突发场景，依次完成隐患排查、险情上报、应急抢修、状态复核等全流程处置环节，整场演练流程规范、分工明晰。

危险废弃物突发环境事故应急演练

案例

2025 年 7 月，协鑫锂电开展危废泄漏应急演练，模拟危废间废润滑油渗漏，转运过程中泄漏扩大的突发场景。险情出现后，工作人员第一时间上报险情，处置人员采用消防沙封堵阻隔污染物，布设警戒区域，有序引导人员疏散撤离。现场同步完成事故勘查、取样取证与情况记录。本次演练方案完备，应急组织分工清晰、响应高效、联络顺畅，参演人员处置沉稳。演练结束后，现场普及危化品危害知识与应急防护要点，有效提升人员突发环境事件处置能力。

环保文化宣贯

作为绿色低碳科技企业，协鑫锂电以实际行动践行绿色文化，加强对员工环保理念的宣传教育。公司通过定期开设培训班、事故讲座、发放宣传资料以及公告栏、墙报等多种形式，帮助员工增强环境保护意识。

协鑫锂电安全环保红线制度培训

案例

为进一步压实全员安全环保责任，规范现场作业行为，筑牢安全生产与生态环保防线，公司面向全体员工组织开展 ESH 六大安全红线制度专项培训。培训重点宣讲公司 ESH 核心管控红线要求，明确六大刚性作业准则，并清晰解读了触碰安全红线对应的处置措施。培训有效强化了全体员工的安全红线意识、合规作业意识，进一步规范了现场作业流程，从源头防范各类安全环保违规风险。

2025 年

环境相关投入	环保应急演练次数
34.17 万元	3 次

能源高效利用

能源管理体系

协鑫锂电致力于建设绿色节约的能源管理体系，秉持“绿色合规、高效节能、低碳协同、持续发展”的能源管理理念，将节能降碳贯穿于日常生产运营各环节中。

协鑫锂电构建了完善的能源管理组织架构，保障能源管理工作的开展。公司设立能源管理小组，统筹能源使用运行工作，总领能源管理人员任免、能源计量、能源发展项目审查以及节能工作的开展；相关节能管理机构与其他职能部门配合能源管理小组进行节能减碳工作，负责落实能源管理方针。

遵守国家标准与法律法规，公司依法开展能源管理工作，出台《能源管理手册》《能源管理措施制定和实施控制程序》等一系列能源管理制度文件，内容涵盖能源管理合规性评价、能源采购、能源控制程序等，对公司开展生产运营全周期能源管理。2025 年，公司取得 ISO 50001 能源管理体系认证。



ISO 50001 能源管理体系认证证书

能源风险管理

公司重视能源风险管理与控制，制定《风险和机遇的应对控制程序》《能源管理风险与机遇识别评价表》等文件，建立全面的风险和机遇管控体系，增强企业抗风险能力。公司通过多渠道、全方位排查，系统识别生产运营全流程中潜在的能源风险与发展机遇，依据其影响程度与范围等标准进行分析与评价。针对排查识别出的各类能源风险，制定管控方案与整改流程，有效规避各类能源运营隐患；同时精准捕捉行业及生产运营中的能源发展机遇，主动落地适配举措，持续夯实企业能源管理合规、稳健、高效运营根基。

节能精益管控

为保障能源管理的精细化和有效性，公司建立健全能源计量、统计制度，制定《监视测量分析及能源绩效评价程序》《ABC 类计量器具管理台账》《计量器具管理办法》等能源计量细则，合理配备能源计量器具、仪表，定期对能耗使用情况进行监测，建立能源管理台账，并定期报送能源利用状况报表。

公司致力于开展节能降碳工作，以节能行动从总量上减少能源使用。在建设项目开始前，公司积极参与能源发展项目审核和新建、改建、扩建工程项目的节能审查，并组织有关部门协调处理能源开发、技术创新、生产建设等能源经济运行中的重大问题。在技术创新层面，公司加快节能技术改造进度，加大节能新技术、新工艺、新设备和新材料的研究开发和应用，调整产品结构，实现管理节能、科技节能和结构节能。

2025 年

外购绿色电力证书	绿色电力使用比例
59,690,000 千瓦时	16%

同时，公司按照 GB/T 23331-2009《能源管理体系要求》、ISO 50001:2018 能源管理体系要求及使用指南、《企业能源审计技术通则》等要求开展节能审查验收，编制节能规划。基于能源监测情况分析能源利用现状，识别能源利用过程中存在的问题，挖掘节能潜力，从而制定切实可行的节能措施。此外，公司将能源利用指标纳入绩效考核中，实行逐级考核，激励公司员工主动节约利用能源，提高能源利用效率。

能源管理目标	报告期进展
相比基准期[1]，降低单位综合能耗，实现节能降碳	相比于基准期，2025 年度单位综合能耗降低 2%

指标	单位	2025
天然气消耗量	立方米	27,469,500
公务车汽油用量	吨	6.18
总用电量	千瓦时	364,540,600
综合能耗消耗量	吨标煤	78,167.34

[1] 基于公司管理情况，基准期为 2023 年 9 月–2024 年 8 月。

资源管理与循环利用

资源循环利用

资源管理不仅关乎企业节能减耗的成效，还是公司运营过程中实现降本增效，增强市场竞争力的重要一环。协鑫锂电高度重视资源管理与循环利用，将循环材料纳入原材料采购战略，致力于在产品全生命周期促进资源循环，降低生产成本，履行环境责任。

遵守国家法律法规与欧盟《新电池法规》等国际相关规定，公司出台《循环材料管理制度》等文件，推进资源的制度化管理。同时，公司制定了《循环材料使用计划》，稳步推进循环材料管理程序建立与修订、循环材料采购、循环材料测试与评估，保障循环材料使用的有效性、可行性与稳定性。

在实际生产过程中，协鑫锂电采取多种措施实现资源的循环利用。公司积极推进再生锂材料采购，减少原生矿开采带来的环境破坏，保障供应链安全与稳定。同时，公司持续强化回收技术与产品创新的研发进程，提高循环材料回收效率与使用率，提升终端产品的市场竞争力。在国际业务层面，公司主动对标欧盟等主要市场法规要求，提前布局和规模化使用循环材料。

回收锂原料低碳采购实践

案例

协鑫锂电提前布局再生锂资源应用，积极响应国家动力电池回收政策，对标欧盟电池法规要求，主动筛选优质合规回收锂供应商，推进回收锂采购与规模化应用，具备满足法规回收原料占比不低于 6% 硬性要求的能力，从源头降低价值链碳排放，夯实绿色供应链合规基础。

2026 年，公司将进一步优化回收锂数据统计流程，完善全流程台账管理，实现回收锂采购、领用、消耗数据可监控、可追溯，持续提升原料低碳精细化管理水平。

2025 年

生产性回收材料占比	包装材料循环使用率
34%	*68%*

水资源保护与管理

协鑫锂电遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，全面落实水资源管控责任，健全用水管理制度与管控流程，常态化规范生产运营全过程用水、排水管理，严守水环境合规底线，持续提升水资源集约节约与污染防治管理水平。

公司重视水资源风险管控，加强对水资源利用及产品水足迹表现的检测，对公司运营所在地的水资源风险进行评估，并结合定期评估水资源风险结果，针对性制定水资源管理计划与目标，积极推动节水技术创新与应用、废水回用与水资源综合利用，每年审阅目标完成情况，强化源头节水。

指标	单位	2025
总用水量（回用水）	吨	190,104
总用水量（新鲜水）	吨	814,305

污染物与废弃物管理

协鑫锂电全面加强污染物与废弃物管理，通过制度建设与设备更新管理等多种措施努力减少生产过程中产生的废气、废水、固体废弃物以及噪声污染对周边环境带来的影响，实现与自然的和谐共生。

公司建立了完善的污废管理组织架构，由安环部作为归口管理部门，统筹污废管理制度的编制与修订、排污许可的申报与维护等工作；机动设备部、生产运营部、产废部、供应链等相关职能部门配合安环部，在污废处理设施管理、员工污废处理设施操作培训、废品分类运输等方面各司其职，共同推进污染物与废弃物管理工作。

遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，公司建立了完善的污染物与废弃物管理制度体系，针对废气、废水、固体废弃物与噪声污染建立了专项管理制度，并落实废弃物管理责任制度，依法合规开展排污工作。

此外，为进一步加强对污染物与废弃物的风险控制，协鑫锂电部署废气、废水监测设备，并搭建了危险废弃物监测机制，保障危险废弃物储存运输（详见 3.1 环境合规管理），推动污染与废弃物治理向数字化、智能化方向发展，降低污废泄漏事故的发生风险。

废气管理

协鑫锂电遵守《大气污染物综合排放标准》《恶臭污染物排放标准》《四川省工业炉窑大气污染综合治理实施清单》等国家标准与法律法规，制定《废气管理制度》，对废气排放控制、监督监测进行规范，并建立了完善的废气管理处置流程。

在日常研发与生产正极材料与锂电材料的过程中，公司严格控制生产过程中的工艺参数，确保配套的废气处理设备正常运行，并对废气排放口与废气处理设备进行建档处理，登记废气排放的基本情况与废气处理设备的运行情况等。此外，公司定期对集气罩、排气管道、废气处理设施等进行监督检查，并委托第三方专业机构开展常态化监测。通过对监测数据汇总统计、深度分析，精准排查、识别超标、异常排放的点位，逐项落实闭环整改，保障废气排放稳定达标、合规可控。公司涉及的废气排放包含颗粒物、二氧化硫、氮氧化物，均已达标排放。

2025 年

废气排放合规率

100%

废水管理

协鑫锂电按照《中华人民共和国长江保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《电子工业水污染物排放标准》等法律法规和标准，制定《废水管理制度》，对生产过程中产生的废水、生产污水、生活污水排放进行规范管理，确保公司内的废水排放符合国家和地区的相关规定和要求，减少对环境的影响。

公司实行污水分类处理排放制度，雨污分流排放。由安环部委托环评单位评价工厂污水排放标准，并指导污水处理设施建设及处理污水的类别。公司确保污水处理站按照排放标准建设，明确要求排放的工业废水应当达到污水处理设施进水水质标准，通过管道分类收集，保证产生的污水有组织地排放至相应管道中。此外，公司相关部门协助环保部门开展废水排放的日常监测工作，如实记录废水的水质、水量等相关数据，建立废水管理台账；并委托第三方专业机构开展常态化检测，对废水排放进行分析与评估，对异常数据及时进行整改。公司涉及的废水污染物包含化学需氧量、氨氮、总磷、总氮、悬浮物、五日生化需氧量、pH 值，均已达标排放。

同时，公司加强对污水处理设施的建设、运营与监测，实行废水处理设施与主体生产设备同时设计、同时施工、同时投入生产和使用的“三同时”制度，公司相关部门定期对废水处理设备进行维护、保养与巡检，并制定设备操作规程，定期组织操作人员培训，提升其操作技能和故障判断处理能力。

此外，公司注重生产规范和工艺升级，从源头减少污水废水的产生。一方面，公司要求不得直接向水体排放化学试剂，食堂废水需进行油水分离，必须使用无磷洗涤剂、清洗液并经过过滤后方可进入污水管网，减少污水废水产生；另一方面，在满足污水 100% 达标排放的基础上，公司推行清洁生产，努力改进生产工艺，尽可能减少废水的排放量和排放浓度。

2025 年

废水排放合规率

100%

废弃物管理

协鑫锂电遵守《危险化学品安全管理条例》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，出台了《固体废弃物管理制度》《危险废弃物管理制度》，以制度化建设推进固体废弃物管理工作，有效控制公司固体废弃物的产生、存放和处置。

固体废弃物处理环节	各环节具体要求
废弃物识别与收集	开展分类收集与管理，公司开展环境评价，识别并区分危险固体废弃物、可回收固体废弃物和一般固体废弃物，使用指定容器或包装收集并对危险废物按规定进行标识包装收集，建立固废产生台账，如实记录固废的种类、数量、产生时间、去向等信息，并定期报送数据。
废弃物暂存与监管	设置废弃物仓库并委托第三方进行处理，在固体废弃物暂存期间，公司实行分类存放。库管员负责指导产废部门按标准将固废合理堆放，危险废弃物入库做好出入库登记工作。同时，安环部对固体废物产生、排放、标识、存放和处置情况进行监督、检查，督促各部门对固体废物进行有效地控制，并指导和检查各部门产生的固体废弃物得到正确妥善处理。
废弃物处置与运输	选择有资质的运输单位按照规定运输路线与方式进行运输，防止固废在运输过程中发生泄漏、洒落等情况，避免对环境造成二次污染。

此外，公司致力于实现废弃物回收，并从源头减少废弃物产生。公司鼓励所有部门参与固废减量化，在生产或业务过程中，主动采取工艺优化、提高材料利用率等措施减少固废产生，对可再利用的废物进行内部回收或移交相关部门处理，推动固废资源化。

2025 年

固体废弃物排放合规率

100%

噪声管理

协鑫锂电贯彻《中华人民共和国噪声污染防治法》，出台了《工作场所噪音管理制度》，减少噪声污染对员工和周边地区居民的不良影响，防范由噪声干扰导致的安全事故。

公司对生产和运营过程中产生的噪声进行分类，制定专项控制措施，通过对设备、人员、运营管理等全流程管控举措，有针对性地降低噪声污染影响，确保设备平稳、高效运行，并确保噪声达标排放。针对噪声排放与治理，安环部进行监督管理，对超标排放、异常排放的部门进行监督整改。此外，公司亦委托第三方专业机构开展常态化噪声检测，确保噪声排放合规可控。

噪声类型	控制措施
机电与机械设备噪声	• 遵守设备操作规程，防止因误操作而产生异常噪声。 • 尽量减少各种机电设备运转的时间，用完后及时关闭。 • 对产生高分贝噪声的设备应采取加装消音设备或加装隔音装置等措施。 • 尽可能将噪声源与工作人员相隔离，通过减少暴露时间、配备耳塞、耳罩设备等方式减少噪声对人体的影响。 • 定期维修和保养设备，保持其技术性能良好，使其排放的噪声符合有关技术标准。 • 加强巡检工作，遇到突发情况时，及时修理产生异常噪声的设备，缩短维修时间。
车辆噪声	• 遵守车辆、机械设备操作规范，防止因误操作而产生异常噪声。 • 进入厂区内的车辆及外部车辆禁止鸣喇叭。
施工噪声	• 施工单位作业时，须符合国家规定的《建筑施工场界噪声限值》，并采取相应的降噪措施和合理作业时间安排，尽量减少对正常的工作和生活的影响。 • 对超过噪声标准的作业，应采取有效防治，并提前告知相关部门。
其他噪声	• 使用音响设备时注意音量大小，禁止在办公室区域内大声喧哗。 • 在办公室区域内，尽量减少各种办公设备的工作时间，用完后及时关闭。

2025 年

噪声排放合规率 ***100%***

生物多样性保护

协鑫锂电践行绿色低碳发展理念，切实履行企业生态环境保护主体责任，致力于保护生物多样性。公司遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规及地方相关政策要求，坚守企业遵纪守法底线，制定并及时更新《生物多样性保护承诺》，依法推进生物多样性保护工作。

为降低研发、生产与供应链管理业务中对周边生态环境以及生态敏感地区的影响，协鑫锂电在项目选址时规避生态敏感区域，不在生物多样性关键区、自然保护区等区域开展破坏性生产经营活动；在实际生产过程中规范生产运营，降低对周边生态环境、野生动植物栖息地的影响；在采购环节坚守零毁林底线，不采购与非法毁林、生物多样性丧失相关的高风险原材料。此外，为保证生物多样性保护承诺的落实，公司结合业务和运营实际制定了多方面的管控措施。

运营管控	• 优化生产工艺，推进节能降耗、资源循环利用，减少能源资源消耗。 • 管控废水、废气、一般固废及危险废物，规范处置流程，严防土壤、水体污染。 • 合理规划厂区布局，减少土地扰动，维护厂区及周边生态系统稳定性。
供应链管理	• 积极引导供应商提升生态保护意识，鼓励供应商将生物多样性保护要求融入自身管理，不强制要求供应商执行相关标准。
风险防控与改进	• 新建、改扩建项目依法开展环境影响评价，充分考虑生物多样性因素。 • 定期排查生态环境风险，对潜在或实际负面影响，及时采取避免、减缓和恢复措施。
意识提升与监督	• 开展员工生物多样性保护培训，提升全员生态保护意识。 • 主动接受政府部门、客户及社会各界监督，配合生态环境核查工作。

同时，协鑫锂电在推动海外业务发展过程中积极履行生物多样性保护承诺，主动对标联合国可持续发展目标（UN SDGs）、《生物多样性公约》（CBD）等国际倡议与准则，确保海外业务拓展过程中符合全球生态保护共识。

应对气候变化

协鑫锂电依照国际可持续发展准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）要求，从治理、战略、风险管理、指标与目标四个维度，系统识别、评估与管理气候相关风险与机遇，确保公司长期可持续发展。

治理

协鑫锂电依托 ESG 管理架构，将温室气体管控纳入统一管理体系。其中，ESG 管理推进与提升委员会为最高决策主体，统筹应对气候变化战略方向与管理要求；ESG 办公室作为核心管理部门，负责跨部门协同、计划推进与过程管控；各业务及职能部门为一线执行单元，落实各项温室气体管控任务。

决策层 — ESG 管理推进与提升委员会

- 制定温室气体管理方针，审批管理体系所需资源、管控目标及重大低碳决策
- 定期主持召开温室气体专项管理评审会议，形成评审报告，推动体系持续优化提升
- 传达合规及风险防控要求，组织成效复盘，完成合规披露与结果上报

管理层 — ESG 办公室

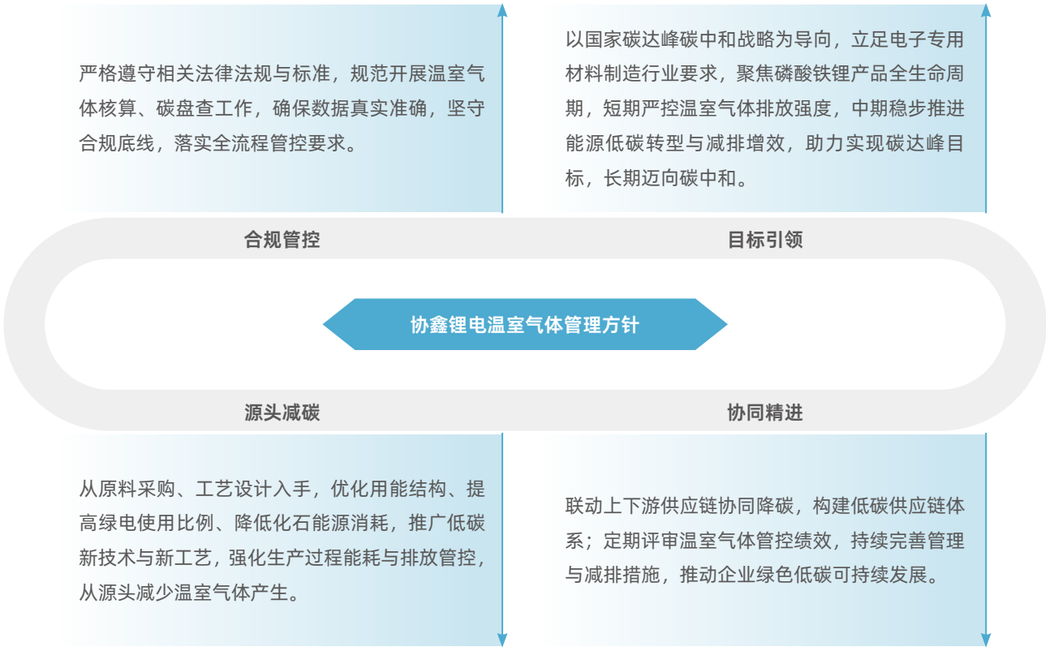
- 搭建温室气体管理体系，制定温室气体排放目标并分解落实，协调跨部门联动
- 汇总运行数据、归档相关资料，定期向委员会汇报体系运行情况与风险
- 评估气候相关风险和机遇，并制定相应应对策略
- 组织全员专项培训，提升执行能力

执行层 — 各业务及职能部门

- 履行温室气体相关细化作业职责，同时配合完成碳盘查所需数据与信息收集工作

战略

为响应国家碳达峰碳中和战略，落实绿色低碳要求，协鑫锂电严格遵守相关法律法规与标准要求，制定《温室气体监测及数据质量控制管理细则》《温室气体排放控制管理细则》《温室气体排放核算、报告管理细则》《温室气体排放源识别及目标、指标管理细则》等一系列内部制度体系，致力于强化产品全生命周期温室气体管控与减排增效，确立核心管理方针，明确目标定位、规范管控举措，全面指导温室气体全流程管理工作。



报告期内，公司积极识别气候相关实体风险、转型风险与转型机遇，制定针对性的应对措施，持续提升公司业务的气候韧性。

气候相关风险 / 机遇识别与应对

风险 / 机遇类别	细分类别	风险 / 机遇描述	应对措施
实体风险	急性风险	• 极端高温干旱容易引发电力中断，导致生产线停工、订单延误及产能损失； • 暴雨洪涝及地质灾害可能造成厂房进水、设备损坏； • 全球极端天气导致上游原材料开采受阻，供应链中断。	• 优化制冷机组和监控系统运行，避免高负荷连续作业，加强维护与监督，确保高效运行。 • 基于厂区环境设置防洪沙袋与排水系统，关键设备抬高或密封，并制定应急抢险预案。 • 构建多源供应体系，建立战略库存，同步开发再生料替代渠道。

风险 / 机遇类别	细分类别	风险 / 机遇描述	应对措施
实体风险	慢性风险	• 区域长期干旱可能导致水资源供应紧张及水价上涨； • 长期气温升高增加降温能耗及设备故障率，降低员工工作效率。	• 项目选址充分考虑长期气候变化因素，避免在水压力地区开展运营活动。 • 部署温控与预测性维护系统，提升高温下持续运行的安全性。
转型风险	政策及法规风险	• 随着国内外相关政策和碳市场机制日趋严格，公司在绿色生产、降低产品碳足迹层面面临更大压力，合规及运营成本增加。	• 搭建碳管理体系，优化工艺降碳，参与绿色电力交易，控制合规与运营成本。
	技术风险	• 随着行业绿色制造投入加大，公司现有绿色技术优势可能被削弱； • 电池新技术发展迅速，现有产品将面临市场份额被侵蚀风险。	• 加大降低温室气体排放工艺与技术研发投入，构建专利壁垒，保持行业绿色技术领先。 • 前瞻布局钠离子电池、固态电池等前沿新技术，推动产品差异化迭代。
	市场风险	• 绿色低碳已成为产业链合作的重要考量因素，下游客户和上游供应商在选择合作伙伴时优先考虑低碳转型领先企业，公司若无法满足其低碳要求，将面临市场竞争力下降和份额流失的风险； • 能源价格大幅波动直接影响公司盈利能力。	• 推动全供应链碳足迹追溯与减碳认证，构建绿色品牌，深度融入客户低碳供应链。 • 提升能效，推进绿色电力直供，提升清洁电力占比。
转型机遇	市场机遇	• 全球汽车电动化与能源转型加速，新能源汽车与储能市场需求持续增长，磷酸铁锂技术路线优势显著。	• 加大动力电池与储能专用材料研发投入，深化与行业头部企业长期合作。
	低碳竞争优势机遇	• 绿色低碳成为产业核心竞争力，公司依托协鑫集团产业链协同优势和 GCL-PHY 绿色工艺，可打造差异化低碳产品，获得市场溢价并规避国际贸易壁垒。	• 持续提高绿电使用比例，同时完善产品全生命周期碳足迹管理体系，加强低碳品牌建设，积极拓展国际高端市场。

风险管理

协鑫锂电建立气候相关风险与机遇管理流程，涵盖风险识别、评估与应对等环节。

气候相关风险与机遇管理流程

风险识别

通过分析内外部环境及利益相关方诉求，结合自身业务特性，系统识别气候相关风险与机遇。

风险评估

对已识别风险从严重程度、发生频率进行评估，建立贴合公司实际的定性或定量评估体系。

风险应对

针对风险采用风险接受、风险降低、风险规避等策略；针对机遇采用立即行动、积极行动、保持关注等策略，推动风险防控与机遇转化。

指标与目标

协鑫锂电制定《温室气体排放源识别及目标、指标管理细则》，识别温室气体排放源，加强对重点排放源的管理，并设定短、中、中长期减排目标，以实际行动助力实现“双碳”目标。同时，公司制定年度《温室气体排放控制规划》，从能源低碳转型、工艺过程低碳减排、供应链协同低碳、碳抵消与合规履约、管理与能力建设五个方面控制温室气体排放。

短期目标（2026–2029 年）

单位碳排放强度控制在 3kgCO_2/kg 之内

中期目标（2030–2032 年）

运营层面碳达峰

中长期目标（2033–2038 年）

运营层面碳中和



ISO 14067 产品碳足迹认证证书

报告期内，公司严格遵循 GHG Protocol、ISO 14064-1 标准要求，严格对标《温室气体排放核算、报告与核查管理细则》《温室气体监测管理细则》等内部管理制度，常态化开展碳盘查与第三方核查工作，系统梳理并规范管控温室气体排放。同时，公司有序推进产品全生命周期碳足迹核算与评价工作。2025 年，协鑫锂电取得产品碳足迹认证。

指标	单位	2025
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	270,467.29
范围一排放量	吨二氧化碳当量	74,534.39
范围二排放量	吨二氧化碳当量	75,349.67
范围三排放量[1]	吨二氧化碳当量	120,583.23

[1] 按照 GHG Protocol 分类标准，协鑫锂电温室气体范围三核算边界涵盖：类别 1 采购商品及服务、类别 3 燃料与能源相关活动、类别 4 上游运输及分销、类别 5 运营过程产生的废弃物、类别 6 商务差旅、类别 7 员工通勤、类别 9 下游运输及分销。

共生共益
同心同行

协鑫锂电持续优化薪酬福利与绩效激励体系，畅通员工诉求沟通渠道，保障员工合法权益，不断增强员工归属感与幸福感；搭建完善的人才培养与职业发展平台，赋能员工成长，推动个人与企业协同共进；严守职业健康与安全生产规范，筑牢安全管理防线，打造安全健康、和谐稳定的职场环境。



员工权益保障

员工权益与平等雇佣

协鑫锂电遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，重视并保护员工合法权益。公司制定了《童工、未成年工和女职工特殊保护程序》《反强迫劳动控制程序》《反歧视管理程序》等内部制度，明确禁止任何形式的强迫劳动和童工雇佣。招聘流程中，公司设置严格的童工检查要求，以实现对相关问题的源头防控。公司人力资源部不定期检查是否聘用童工，一旦发现童工，立即停止其工作，并及时通知社会保障部门，由社会保障部门通知处理方案。

为营造健康良好的工作环境，公司坚决反对任何形式的歧视行为。公司承诺在聘用、薪酬、培训机会、晋升等各个环节，不因员工的民族、种族、性别、年龄、宗教、信仰、残疾等身份特征而区别对待，充分尊重员工宗教信仰、工会会员身份及相关合法权利。

员工总人数 608 人

按性别分	男性员工 515 人	女性员工 93 人		
按年龄分	30 周岁及以下 209 人	31-49 周岁 386 人	50 周岁及以上 13 人	
按职级分	高级管理层 4 人	中级管理层 14 人	普通员工 590 人	
按学历分	专科及以下 482 人	本科 107 人	硕士 18 人	博士及以上 1 人

女性员工比例 15.30%

女性管理层比例 27.78%

同时，公司严禁任何形式的骚扰行为，包括但不限于语言、文字、图像、电子信息及肢体行为等各类方式的骚扰。一经查实员工存在性暗示或相关骚扰行为，公司将立即予以辞退，永不录用；涉嫌犯罪的，一律移送司法机关处理，并列入行业黑名单。

奖项



协鑫锂电获智联招聘颁发的“2025 中国年度最佳雇主（成都最佳雇主）”称号

员工薪酬与福利

2025 年

劳动合同签订率 100%

社会保险覆盖率 100%

协鑫锂电持续完善薪酬福利管理体系，制定《员工薪酬管理制度》《员工福利管理制度》等制度，切实保障员工各项合法权益。公司依法与全体员工签订劳动合同，清晰界定双方权利与义务，并足额合规缴纳五险一金。同时，公司践行男女同工同酬原则，确保薪酬分配的公平性与透明度。此外，公司完善员工福利保障体系，提供员工公寓等福利，改善员工生活条件，增强员工归属感与幸福感。

为保障企业战略高效落地，公司制定《员工绩效管理细则》等管理制度，构建“部门考核与个人考核相结合、日常考核与年度绩效复盘相衔接”的绩效管理机制。公司以整体战略为引领，逐层拆解各级部门战略目标；各部门围绕自身战略指标，进一步设定具体可量化、可落地的长短期工作目标，并将部门目标层层穿透、全面分解至各岗位及每位员工。同时，公司常态化开展绩效沟通，畅通绩效申诉反馈渠道，确保员工对考核结果有异议时可及时反馈。

员工沟通

协鑫锂电充分尊重员工的结社自由和集体谈判权利。公司制定《结社自由管理程序》等文件，规范公司工会运行和选举员工代表等相关工作。同时，公司成立工会委员会，定期联系员工代表，主动倾听员工意见，并就员工关心的各类问题进行沟通与协商。

为畅通沟通与监督渠道，公司分别在公共区域、电脑桌面设置专用二维码。员工可通过以上两类线上入口，及时反馈诉求、提交意见建议，以及举报各类不当行为。公司承诺对所有反馈信息予以认真记录、及时核实与妥善处理，严格按照规范时限完成答复说明，平均 1 个工作日内实现问题闭环整改。同时，公司尊重员工及员工代表的报告、建议，严禁任何形式的打击报复或歧视，真正营造公开、透明、互信的沟通氛围。此外，公司开展员工满意度调研，围绕公司福利、薪酬体系、工作环境、住宿环境、后勤保障、团队氛围等维度，广泛收集员工意见与诉求，持续优化管理举措与服务保障。

2025 年

接收员工意见反馈	闭环处理率	员工满意度
25 份	100%	91.84%

员工关爱

协鑫锂电始终坚持“以人为本”，通过多维度举措持续提升员工归属感与幸福感。公司定期组织节日庆祝活动，例如春节、端午、中秋等传统节日庆典及年会、生日会、团建等特色活动，营造温馨和谐的团队文化。

2025 夏日“送清凉”关怀行动

案例

2025 年 8 月，公司开展“夏季送清凉”专项关怀活动，为一线生产员工提供解暑水果、清凉饮品、应急药品等防暑降温物资。活动期间，管理层及各部门负责人深入生产现场，慰问一线在岗员工，了解员工工作现状与实际需求，传递企业人文关怀。同时，公司结合夏季高温安全生产特点，制定专项防暑关怀方案，在整个高温周期内常态化开展暖心保障活动，累计开展 8 次，专项投入约 3 万元。



夏日“送清凉”关怀活动现场

妇女节非遗制“皂”活动

案例

2025 年 3 月，公司组织各部门女职工开展非遗手工香皂制作主题活动，引导女职工近距离感受传统非遗文化魅力，丰富员工业余文化生活。活动同步为参与职工发放精美伴手礼，切实传递企业温情。本次活动营造尊重女性、关爱女性的企业文化氛围，充分彰显对女性职工的人文关怀与重视，有效增强女职工的归属感与幸福感。



妇女节非遗制“皂”活动现场

一季度员工生日会

案例

2025 年 3 月，公司开展一季度员工集体生日会，各部门 80 余名寿星员工欢聚一堂，共同分享喜悦。活动旨在表彰与感谢全体员工长期以来的辛勤付出与坚守奉献，进一步传递企业人文温度。员工生日会是协鑫锂电企业文化建设的重要载体，也是常态化落地的暖心关怀工程。



员工生日会现场

人才培养与发展

人才吸引与保留

协鑫锂电恪守公开、公平、公正的招聘原则，坚持唯才是举，规范招聘全流程，营造风清气正的人才引进环境。公司建立了多元化的人才招聘渠道，通过管培生计划及多种人才招聘软件，系统化满足公司未来发展的战略人才需求。

人才无忧计划——“金梧桐”核心人才全周期关怀方案

案例

公司推行人才无忧计划——“金梧桐”核心人才全周期关怀方案，将其作为引才留才的重要举措。在优化薪酬福利体系基础上，配套一站式医疗服务、补充商业保险、子女教育支持等暖心福利，同时搭建清晰的职业发展路径。多措并举切实消解员工后顾之忧，凝聚团队向心力，稳固核心人才队伍。

晋升发展

公司设有《员工晋升降级管理细则》等制度，明确全流程、标准化的晋升管理流程。为打通员工多元化职业发展路径，公司构建了清晰的职业发展体系，涵盖管理序列（M）、专业序列（P）、技术序列（T）及操作序列（O）四大序列，并配套了多级岗位等级，为不同类型的人才提供平等的成长机会。员工可根据自身优势和职业规划，选择适合的发展路径，实现“管理线、专家线”双线并行，有效激发员工的积极性与职业发展动力。

2025 年

接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比

100%



人才培训

依据《员工培训与开发管理办法》相关规定，公司科学制定年度培训规划，系统搭建并完善员工培训与发展体系。培训内容涵盖专业知识、岗位技能、综合素养等维度，通过内部培训、外派培训及员工自主学习相结合的多元化培养模式，全方位赋能员工专业成长与职业发展。

内部培训

新员工入职培训

涵盖企业文化、组织机构设置、员工手册等内容，帮助员工加深对公司及岗位的理解，树立正确的职业观念

部门技能培训

根据不同职等的员工所需的专业技能，安排相关培训课程，有针对性地提升员工需掌握的岗位技能

通用课程培训

结合不同岗位需求，安排管理类相关课程，增强员工管理思维与能力

外派培训

高层管理人员培训

侧重于观念、理念方面，提高洞察能力、思维能力、决策能力、领导能力

中层管理人员培训

包含管理基本知识与技能的培训，改善管理工作绩效、提高管理水平和管理质量

基层员工培训

强化训练在岗员工岗位职责、专业技能、操作规程、业务流程，提高基层员工的专业技术水平和业务能力

2025 年

员工培训覆盖率

100%

公司搭建并完善内部讲师机制，沉淀企业专业知识与实操经验，实现经验传承、人才内培，有效激活组织内生学习活力。同时，公司为全体员工开通鑫知海线上学习平台，搭建常态化、碎片化的线上学习渠道，丰富学习资源供给，营造全员学习、持续精进的企业文化氛围，为公司长远发展储备高素质人才队伍。

指标	单位	2025
员工培训总时长	小时	12,768
员工培训总次数	次	139
员工培训参与人次	人次	4,251
人均培训时长	小时	20.96

职业健康与安全

安全生产

协鑫锂电遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国工伤保险条例》《中华人民共和国消防法》等法律法规，制定了《劳动保护用品管理制度》《危险作业管理制度》等一系列内部制度，为安全生产管理提供了制度保障。同时，公司设置安环部，统筹安全生产、职业健康防护等相关管理事务；依据《全员安全生产责任制》，界定各级委员会、各部门及岗位人员的安全生产职责，构建权责明晰、全员覆盖的安全责任体系。2025 年，协鑫锂电通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证年度监督审核。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

此外，公司制定安全生产与职业健康管理目标，将整体目标分解成各部门指标，全面落实各项管控举措。近三年，公司未发生重大生产安全事故，未发生职业病事件、无相关行政处罚记录。

- 工伤伤亡事故为 0
- 火灾事故发生率 0
- 职业病事件为 0
- 安全生产（行政处罚）事件为 0

以上目标 2025 年全面达成

风险管理

协鑫锂电开展危险源识别与年度风险评价工作，全面识别生产过程中存在的各类危险源，重点分析其可能引发的高风险作业及主要风险类型，包括天然气泄漏爆炸、设备噪声与高温、机械伤害、触电、动火 / 受限空间作业、粉尘等。针对风险评价结果，公司制定了相应的风险控制措施，如严格执行危险作业审批、配发与使用个体防护用品等，切实保障员工作业安全与职业健康。

2025 年

重大安全事故数	因工死亡人数	死亡率
0 件	0 人	0%

特种设备管理

公司制定并实施《特种设备管理制度》，对各类特种设备及安全附属设施实行规范化全生命周期管理，明确设备购置、安装、使用、维护、保养等各环节管理要求，规范相关文件台账登记与档案记录管理。公司开展特种设备安全管控，通过现场巡查、运行状态监控及专项检测等方式，实时核查设备运行工况，及时排查安全隐患。同时，公司落实人员持证上岗管理要求，特种设备安全管理人员及作业人员须取得相应从业资格证书后方可履职上岗，并按规定每年参加特种设备安全继续教育与专业培训，持续提升安全管理与实操作业能力。

化学品管理

公司重视危险化学品管理，制定并发布了《危险用品管理制度》，对危险化学品的采购、储存、使用、废弃处置等环节实施全流程风险管控，预防及减少危险化学品、有毒有害物品所引起的灾害及对人体的伤害和环境污染。

采购

- 选择具备合法资质的供应商，要求其提供营业执照、危险化学品经营许可证及产品 MSDS，并明确安全技术说明书及运输包装要求。

储存

- 规范危险化学品仓库管理，设置明显警示标识；
- 针对易燃易爆品、易制毒及易制爆化学品，分别落实专项存储要求及双人双锁管理；
- 全面配备通风、防爆、防泄漏及应急冲洗等安全设施，确保储存安全可控。

使用

- 在危险化学品使用区设置急救设备，并为直接接触危险化学品的岗位人员配置相应的防护用品，包括防腐手套、防毒口罩等。

废弃处置

- 规范收集化学品废弃物，并委托有资质的机构进行合规处置。

承包商安全管理

依据《安全生产责任协议》，公司规范外协承包商安全管理。公司对施工区域开展安全巡查与现场督查，一旦排查发现承包商施工现场存在安全隐患，立即下达整改要求，督促其限期闭环整改。同时，公司明确要求承包商为施工人员足额投保工伤保险及人身意外伤害保险。外来施工人员进入生产厂区实行准入审批制度，须经公司审批同意并由专人陪同，严禁擅自进入非施工作业区域；作业期间必须按规范穿戴工作服、安全帽等安全防护用品。此外，严禁承包商招录使用未成年工及存在职业禁忌证的人员从事施工作业。2025 年，公司实现承包商《安全生产责任协议》签订率 100%，并完成了对全部承包商的安全检查核验。

应急防护及演练

公司出台了《生产安全事故应急预案》等内部制度，建立了完善的应急管理体系，明确了抢险救援、警戒疏散、医疗救护等应急职责。根据生产安全事件的危害程度、影响范围、自身控制事态的能力及可调动的应急资源，公司将应急响应等级划分为三级，并据此制定分级应对预案，明确各级响应机制与处置流程。同时，公司定期组织各类应急演练，包括综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案等演练活动，涵盖火灾、中毒和窒息、爆炸、触电、坠落等方面，增强员工的应急避险意识与自救互救能力，确保在突发情况下能够快速、有序、有效地开展应急救援工作。2025 年，公司开展消防灭火、应急疏散、火灾事故演练共 3 次。

2025 年

公司开展消防灭火、应急疏散、火灾事故演练共

3 次

危险化学品泄漏应急演练

案例

2025 年 4 月，公司面向品质管理部组织开展危险化学品泄漏应急演练。演练模拟危化品库房管理员发现某硫酸容器因密封失效发生泄漏的突发场景，通过实景模拟强化员工危化品处置技能与应急实战能力。

职业健康管理

协鑫锂电制定《职业病防治制度》等内部管理制度，坚持“预防为主、防治结合”的工作方针，规范职业病防治管理，有效防范和管控各类职业危害。公司定期开展职业病危害因素识别，并聘请第三方专业机构开展职业病危害控制效果评价，生成《职业病危害因素监测报告》，依据评价结果持续优化作业防护条件，迭代完善职业健康防护举措。

职业病危害因素	防治措施
粉尘	• 设备密闭化、负压输送； • 配备除尘器； • 发放 KN95 防尘口罩； • 定期检测粉尘浓度。
化学毒物	• 设置气体检测报警装置； • 配备防毒面具； • 制定应急预案并定期演练。
高温	• 设备双层真空隔热、炉体隔热防护； • 厂房设置大面积门窗及通风天窗； • 夏季发放清凉饮料及防暑药品。
噪声	• 选用低噪声设备； • 空压机房独立隔声，中控室远程操作； • 发放防噪耳塞； • 合理安排工间休息。



公司在作业场所规范设置职业病危害告知牌与警示标识，同步配置除尘、通风等专业防护设施。同时，公司为员工统一配发劳动防护用品，明确要求员工规范佩戴、正确使用各类防护用品，并建立定期检查与按期更换机制，筑牢员工职业健康安全防线。





此外，公司实施职业健康监护制度，定期组织员工健康体检，在与员工签订劳动合同时，同步签署职业病危害告知书，依法为员工缴纳工伤保险，对有职业禁忌的员工及时调离原岗位，全方位维护员工健康权益。

2025 年

职业健康体检覆盖率	职业病发生人数	职业病发生率
100%	0 人	0%

参照《EHS 培训管理制度》，公司常态化组织各部门人员开展 EHS 专项培训：对新员工严格落实三级 EHS 安全教育培训，使其熟知安全生产、职业健康管理制度及设备规范操作流程；针对采用新工艺、新技术、新材料及新设备的场景，同步开展四新安全教育；开展专项 EHS 教育培训，提高防火防爆、危化品泄漏防控、工伤应急处置、劳动防护用品规范使用等能力。同时，对进入厂区参观、学习及作业的外来人员，统一开展入厂 EHS 安全宣教，全面筑牢全员安全防护意识和能力。

2025 年

职业健康与安全培训次数	职业健康与安全培训参与人次	职业健康与安全培训总时数
36 次	608 人次	864 小时

社区关系与社会贡献

协鑫锂电深耕教育帮扶、社区共建等公益领域，践行企业社会责任，聚力回馈地方发展。通过精准对接地方实际需求，统筹资源投入，公司围绕助学助教、基础设施改善等方面，助力当地教育教学条件改善与社区生活品质提升。

2025 年

社区公益投入

134.5 万元

协鑫锂电公益捐赠助力仁寿教育

案例

2025 年 1 月，协鑫锂电向仁寿县教育发展促进会进行公益捐赠，所捐款项专项用于教学物资采购、校园宿舍建设等领域，全力赋能当地基础教育事业高质量发展。其中，部分捐赠资金定向用于仁师附小管弦乐团乐器及配套设备购置，助力学校打造专业学生艺术团队，充实校园美育教学资源，推动素质教育均衡发展。

助力 2025 全国半程马拉松锦标赛（眉山站）

案例

2025 年 2 月，协鑫锂电积极支持地方体育事业发展，向 2025 全国半程马拉松锦标赛（第一站）暨第八届眉山仁寿半程马拉松提供经费支持。公司以实际行动助力全民健身运动，倡导健康生活方式，展现企业服务地方社会发展的责任担当。



眉山马拉松赞助证书

关键绩效表

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025 年数据
环境管理体系	环境相关投入		万元	34.17
	环境应急演练	环境应急演练次数	次	3
		环境应急演练参与人次	人次	28
	环保培训	环保培训人次	人次	27
		环保培训时数	小时	2
应对气候变化	温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	270,467.29
		范围一排放	吨二氧化碳当量	74,534.39
		范围二排放（基于市场）	吨二氧化碳当量	75,349.67
		范围三排放	吨二氧化碳当量	120,583.23
污染物与废弃物管理	大气污染物	废气排放总量	立方米	485,519,760
		NO_X 排放量	吨	24.48
		SO_2 排放量	吨	1.94
		粉尘	吨	21.32
	水污染物	废水排放总量	吨	17,937.07
	危险废弃物	危险废弃物产生量	吨	256.75
		危险废弃物处置量	吨	234.51
	无害废弃物	无害废弃物产生总量	吨	479.1
		无害废弃物处置量	吨	479.1
能源高效利用	用电量	总用电量	千瓦时	364,540,600
		电网购买电力使用量	千瓦时	364,540,600
		外购绿色电力证书	千瓦时	59,690,000
		绿色电力使用比例	%	16.37

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025 年数据
能源高效利用	能源消耗	天然气消耗量	立方米	27,469,500
		公务车汽油用量	吨	6.18
	综合能耗消耗量		吨标煤	78,167.34
资源管理与循环利用	总用水量（回用水）		吨	190,104
	总用水量（新鲜水）		吨	814,305
	生产性回收材料占比		%	34
	包装材料循环使用率		%	68
研发与创新	研发投入金额		万元	9,194
	研发员工人数		人	23
	授权专利数	年度内授权专利	件	9
	申请专利数	年度内申请专利	件	13
优质产品与服务	客户满意度		%	96.8
	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额		元	0
	重大信息安全事件		件	0
	外部投诉的信息安全事件		件	0
负责任供应链	供应商总数		家	28
员工权益保障	劳动合同签订率		%	100
	社会保险覆盖率		%	100
	员工总人数		人	608

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025 年数据
员工权益保障	按性别划分的员工人数	男性员工	人	515
		女性员工	人	93
	按年龄划分的员工人数	30 周岁及以下	人	209
		31-49 周岁	人	386
		50 周岁以上	人	13
	按层级划分的员工人数	高级管理层	人	4
		中级管理层	人	14
		普通员工	人	590
	按学历划分的员工人数	专科及以下	人	482
		本科	人	107
		硕士	人	18
		博士及以上	人	1
	多元化与平等	残疾员工人数	人	8
	员工流失率		%	4.4
	员工满意度		%	91.84
人才培养与发展	员工培训支出金额		万元	21.5
	员工培训绩效	员工培训总时长	小时	12,768
		员工培训总次数	次	139
		员工培训参与人次	人次	4,251
		人均培训时长	小时	20.96
		员工培训覆盖率	%	100
	绩效考核	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	%	100

一级指标	二级指标	三级指标	单位	2025 年数据
职业健康与安全	重大安全事故数		件	0
	因工死亡人数		人	0
	死亡率		%	0
	职业病发生人数		人	0
	职业病发生率		%	0
	职业健康体检覆盖率		%	100
	职业健康与安全培训次数		次	36
	职业健康与安全培训参与人次		人次	608
	职业健康与安全培训总时数		小时	864
社区关系与社会贡献	社区公益投入		万元	134.5
合规与风险管理	风控合规 / 审计培训时长		小时	5
	风控合规 / 审计培训参与人次		人次	582
反腐败与商业道德	反商业贿赂及反贪污培训时长		小时	4
	反商业贿赂及反贪污培训参与人次		人次	527
	接受反商业贿赂及反贪污培训管理层参与人次		人次	14
	接受反商业贿赂及反贪污培训普通员工参与人次		人次	513
	商业道德政策 / 行为准则 / 道德规范对员工的培训覆盖率[1]		%	87.3
	商业道德政策 / 行为准则 / 道德规范对供应商传达的覆盖率		%	100
	反贿赂承诺书的签订比例		%	100
	贪污诉讼案件的数目		件	0
	贪污诉讼案件的涉及人数		人	0

[1] 协鑫锂电商业道德政策 / 行为准则 / 道德规范培训面向全体员工开展。2025 年度，由于部分现场作业人员因工作安排未能参与培训，实际统计培训覆盖率未达 100%。

指标索引

GRI 索引

使用说明	协鑫锂电在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI1	GRI 1：基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于本报告、走进协鑫锂电
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进协鑫锂电
	2-7 员工	员工权益保障
	2-8 员工之外的工作者	供应链管理
	2-9 管治架构和构成	可持续发展管理与能力建设、研发创新、供应链管理、环境合规管理、能源高效利用、污染物与废弃物管理、应对气候变化、职业健康与安全
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理与能力建设、应对气候变化
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展管理与能力建设、应对气候变化
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理与能力建设
	2-15 利益冲突	反腐败与商业道德
	2-16 关键问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高治理机构的共同知识	可持续发展管理与能力建设
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理与能力建设
	2-19 薪酬政策	员工权益保障
	2-20 确定薪酬的程序	员工权益保障
	2-22 关于可持续发展理念的声明	可持续发展战略
	2-23 政策承诺	供应链管理、反腐败与商业道德、生物多样性保护
	2-25 补救负面影响的程序	产品质量与安全、客户服务、员工权益保障、反腐败与商业道德
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通、员工权益保障、供应链管理
	2-27 遵守法律法规	产品质量与安全、信息安全与隐私保护、职业健康与安全、研发创新、诚信合规经营、反腐败与商业道德
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题分析
	3-2 实质性议题列表	重要性议题分析、重要性议题及阐释
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题分析
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进协鑫锂电、关键绩效表
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	走进协鑫锂电、社区关系与社会贡献
	203-2 重大间接经济影响	研发创新
GRI 204：采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
GRI 205：反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败与商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败与商业道德
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反腐败与商业道德
GRI 301：物料 2016	301-2 所用循环利用的进料	资源管理与循环利用、关键绩效表
	301-3 再生产品及其包装材料	资源管理与循环利用、关键绩效表
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源高效利用、关键绩效表
	302-2 组织外部的能源消耗量	能源高效利用、关键绩效表
	302-4 减少能源消耗	能源高效利用
	302-5 产品和服务的能源需求下降	能源高效利用

GRI 标准	披露项	位置
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理与循环利用
	303-2 管理与排水相关的影响	资源管理与循环利用
	303-3 取水	关键绩效表
GRI 304：生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生物多样性保护
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化、关键绩效表
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化、关键绩效表
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	应对气候变化、关键绩效表
	305-7 氮氧化物 (NO_X)、硫氧化物 (SO_X) 和其他重大气体排放	关键绩效表
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物与废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染物与废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	关键绩效表
	306-4 从处置中转移的废弃物	关键绩效表
	306-5 进入处置的废弃物	关键绩效表
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益保障、关键绩效表
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益保障
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全、关键绩效表
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养与发展、关键绩效表
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养与发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养与发展、关键绩效表
GRI 405：多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益保障
GRI 406：反歧视（2016）	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI 408：童工（2016）	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	供应链管理、员工权益保障
GRI 409：强迫或强制劳动（2016）	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	供应链管理、员工权益保障
GRI 413：当地社区 2016	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区关系与社会贡献
GRI414: 供应商社会评估 2016	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	供应链管理
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品质量与安全、客户服务
GRI 417：营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品质量与安全、客户服务
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品质量与安全、客户服务
	417-3 涉及营销传播的违规事件	产品质量与安全、客户服务
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

重要性议题及阐释

类别	议题	议题阐释
环境	环境管理体系	• 建立并运行合规环境管理体系，系统识别、管控生产全流程环境风险。持续完善制度流程，保障环境管理合规与有效落地。
	应对气候变化	• 识别气候相关风险与机遇，管控温室气体排放，推进低碳转型，积极应对气候变化相关风险与机遇。
	能源高效利用	• 建立全流程能源管理机制，提升用能效率，推动可再生能源使用。降低单位产品能耗，实现清洁低碳、经济高效的能源结构。
	资源管理与循环利用	• 统筹生产运营过程中的水资源及其他资源的利用，节约与循环管理，提升资源回收率，降低资源依赖与环境负荷。
	污染物与废弃物管理	• 合规管控废气、废水等污染物排放，规范危险废弃物处置，推进减量化、无害化、资源化，防范环境合规风险。
	生物多样性保护	• 重视生物多样性保护，识别运营对生态与生物多样性的影响，采取保护与修复措施。坚守生态底线，维护区域生态平衡。
社会	研发与创新	• 以前沿技术与新材料研发驱动可持续发展，致力于为社会提供优质、安全、低碳、环保的产品，提升产品核心竞争力。 • 重视知识产权保护，持续健全知识产权管理制度，促进技术创新和成果转化。
	优质产品与服务	• 坚守产品责任与安全标准，保障原材料质量稳定可靠。完善客户服务体系，维护客户权益与产业链信任。 • 负责任地使用数据，保护客户、员工等相关方隐私。防范数据泄露与网络安全风险，保障信息资产安全。
社会	负责任供应链	• 持续优化供应链管理，将 ESG 因素融入到供应商准入、评价、管理等全流程，确保供应链的稳定性和可持续性，推动上下游协同合规，提升产业链可持续水平。 • 推进负责任矿产管理与供应链尽职调查，承诺不使用受冲突影响和高风险地区所开采的矿产，并完善企业尽职调查流程与范围。
	员工权益保障	• 遵守劳动法规，保障员工平等雇佣、薪酬福利等合法权益。倡导员工多元化和平等，尊重员工的个性差异和文化背景，消除歧视和偏见，构建公平、尊重、包容的雇佣关系与工作环境。
	人才培养与发展	• 建立系统化人才培养与职业发展体系，畅通晋升通道。提升员工专业能力，打造支撑企业长期发展的人才队伍。
	职业健康与安全	• 关注员工的健康与安全，持续完善安全生产体系，提供安全培训和防护措施，预防工伤事故和职业病的发生，保障员工身心健康。
	社区关系与社会贡献	• 加强社区沟通，尊重运营所在地居民及社区，积极履行社会责任。助推产业协同与行业发展，构建和谐共赢的关系。
治理	公司治理	• 建立健全现代公司治理体系，规范决策、监督与执行机制，提升治理有效性与透明度。
	ESG 管理	• 构建 ESG 治理架构，将 ESG 融入战略与运营。明确管理职责与目标，持续提升 ESG 绩效与披露水平。开展尽职调查，对企业 ESG 风险进行系统评估。
	合规与风险管理	• 建立全面风险管理与内部控制体系，坚守合规经营底线。识别防控各类风险，保障企业稳健运营。
	反腐败与商业道德	• 坚守反腐败与商业道德准则，建立廉洁从业机制，严防商业贿赂，维护公平竞争的市场秩序。

协鑫 GCL

正极材料

电话：028-35111888
地址：四川省眉山市仁寿县普宁街道协鑫大道二段 6 号
邮箱：scxxld@gcl-power.com